

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2024



União Química
farmacêutica nacional S/A



Apresentação

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI



Apresentação

A publicação desta edição de nosso Relatório de Sustentabilidade é mais uma oportunidade de reafirmar nosso compromisso de crescer contando com a base sólida do alinhamento regulatório e das melhores práticas de governança corporativa, com destaque para a transparência e o diálogo permanente com nossos públicos de relacionamento.

Desde nossa primeira iniciativa nesse sentido, há dois anos, avançamos de forma significativa. É com orgulho que compartilhamos nesta edição nossas conquistas e resultados, mostrando como temos aliado a evolução dos negócios ao desenvolvimento sustentável. Os parâmetros do modelo ESG estão presentes em todas as nossas atividades, nos nossos relacionamentos e interações, além de orientar nossa atenção contínua aos impactos que geramos na sociedade e no meio ambiente.

Nas próximas páginas, apresentamos um panorama da nossa companhia e de como ela se insere no mercado farmacêutico brasileiro, com foco especial nos dados referentes ao ano de 2024. Trazemos ainda nossas realizações em sustentabilidade, nas dimensões ambiental, social e de governança.

Buscamos o aprimoramento contínuo dos nossos processos e atividades. E, nessa trajetória, contamos com colaboradores engajados com os valores que nos movem e nos permitem gerar impacto positivo para as pessoas e o meio ambiente.

Boa leitura!



Sumário

Apresentação

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

1. MENSAGEM DA LIDERANÇA pg. 4

2. INOVAÇÃO NOS NEGÓCIOS pg. 7

Nosso parque industrial 10

Prêmios e reconhecimentos 11

Governança sólida 12

Ética e Integridade 14

Estratégia ESG 16

Desempenho econômico 17

Negócios e produtos 18

Farma 19

Genom 20

Hospitalar 21

Agener 22

Outsourcing 23

Pesquisa e desenvolvimento 24

3. IMPACTO POSITIVO pg. 25

Colaboradores 26

Crescimento e desenvolvimento 29

Ambiente e benefícios 30

Saúde e segurança 31

Cadeia de valor 35

Comunidades 35

Clientes 37

Fornecedores 38

Meio ambiente e eficiência operacional 39

Gestão energética 41

Gestão hídrica 42

4. SOBRE ESTE RELATÓRIO pg. 44

Materialidade 46

Relacionamento com stakeholders 48

5. SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI pg. 49



DESTAQUES DO ANO

Apresentação

**Destques
do Ano**

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI



Lucro líquido de
**R\$ 339
milhões**,
aumento de 7,1%
em relação ao
ano anterior



Portfólio de
**312 produtos e
585 apresentações**

Investimento de
**R\$ 200
milhões**
na ampliação da
planta fabril instalada
em Pouso Alegre (MG)



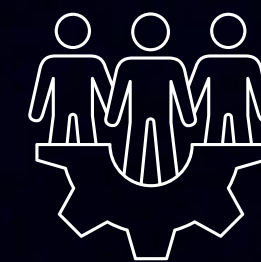
49%

dos nossos colaboradores são
mulheres, e **33% ocupam
cargos de liderança**

5º lugar

no ranking do mercado
farmacêutico brasileiro,
segundo o estudo
Pharmaceutical Market Brasil
(PMB), realizado pela IQVIA

Receita líquida de
**R\$ 4,2
bilhões**,
crescimento de
6,4% em 2024



**+ de 8 mil
colaboradores**

226 mil m²

de área construída em 9
unidades – maior parque
fabril do país

4º lugar

no ranking Época Negócios
360º, no quesito ESG -
Governança Corporativa

Investimento de
**R\$ 224
milhões**
em Pesquisa &
Desenvolvimento (P&D),
representando 5,3% da
receita líquida

Plantio de 
600 MIL
mudas nativas por meio do
programa Raízes da União



Apresentação

Destaques
do Ano**Mensagens
da Liderança**Inovação nos
NegóciosImpacto
PositivoSobre este
RelatórioSumário de
Conteúdo
da GRI

1

Mensagem da Liderança

• GRI 2-22 •

Ao dedicarmos nossos esforços à elaboração e divulgação do Relatório de Sustentabilidade, voltamos nossa atenção para os resultados obtidos no ciclo concluído e celebramos nossas conquistas. Ao mesmo tempo, devemos manter o olhar voltado para o futuro, a fim de assegurar a materialização de nossa visão de crescimento, perenidade dos negócios e saúde financeira.

Mais do que isso, buscamos fortalecer nossos valores e nossa agenda ESG, com responsabilidade social, preservação do meio ambiente, desenvolvimento econômico das regiões em que atuamos e aprimoramento da práticas de governança. Dessa forma, ampliaremos nossa capacidade de gerar impacto positivo, contribuindo para a saúde e o bem-estar das pessoas, além de construir um ambiente de trabalho do qual nossos colaboradores tenham orgulho de pertencer.

Em 2024, a União Química manteve o ritmo de crescimento com foco na diversificação de portfólio, na pesquisa interna e em aquisições estratégicas. Seguimos trilhando um caminho pautado pela inovação, com investimentos contínuos na expansão das instalações fabris e no desenvolvimento

de novos produtos. Esse desempenho se refletiu em indicadores sólidos e números expressivos, incluindo um lucro líquido de R\$ 338,6 milhões, representando um avanço de 7,1% frente ao ano anterior.

LUCRO LÍQUIDO DE
**R\$ 338,6
MILHÕES**

AVANÇO
7,1%
FRENTE AO
ANO ANTERIOR

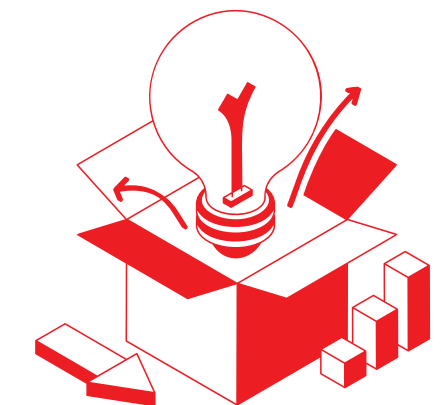
Reafirmando nossa vocação para crescer com responsabilidade, realizamos investimentos significativos em infraestrutura – inauguramos, por exemplo, uma nova área de injetáveis em Guarulhos (SP) e ampliamos nossa unidade de Pouso Alegre (MG). Também evoluímos no fortalecimento do portfólio, em grande parte com base na inovação interna, destinando R\$ 224 milhões à área de Pesquisa & Desenvolvimento.

Comprometidos com a sustentabilidade, ampliamos nossas iniciativas voltadas à redução de impactos ambientais, sendo que, neste ano, a principal frente de atuação foi o avanço do projeto de energia fotovoltaica, com a instalação de painéis solares. Além da migração para a utilização do etanol em grande parte de nossa frota de veículos, uma alternativa de combustível renovável e mais sustentável em relação à gasolina. Em outra frente, o programa “Raízes da União”, motivo de orgulho de todo os que atuam na empresa, completou seu terceiro ano, com 600 mil árvores nativas plantadas na Mata Atlântica e no Cerrado, em direção à meta de 1 milhão até 2027.

Mantivemos o ritmo de crescimento com foco na diversificação

**R\$ 224
milhões**

investidos em Pesquisa & Desenvolvimento





Apresentação

Destaques
do Ano

**Mensagens
da Liderança**

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

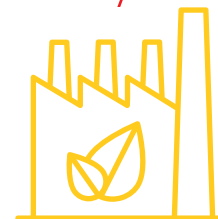
Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

No pilar social, instalamos consultórios médicos e odontológicos em todas as unidades fabris, somando mais de 30 mil atendimentos e mais de 5 mil colaboradores e familiares beneficiados.

Além disso, promovemos o acesso à cultura levando o espetáculo Gala Bolshoi para a mais de 600 alunos da rede pública de ensino. Ainda no âmbito social, destacamos a campanha em prol da conscientização ao câncer de mama através de uma embalagem adaptada para o colírio Lacrifilm com a temática do Outubro Rosa, atrelada a uma doação ao Hospital de Amor de Barretos.

Na governança, a companhia alcançou o 4º lugar no anuário Época 360º, da revista Época Negócios, no quesito ESG - Governança Corporativa do setor farmacêutico. Também, mantivemos a Classificação de Rating de Longo Prazo



Ampliamos nossas iniciativas voltadas à redução de impactos ambientais

'AA (bra)' pela tradicional agência de classificação de risco, Fitch Ratings. Além das ações para as certificações, foram promovidos treinamentos de Compliance e Combate ao Assédio no Ambiente de Trabalho.



Passamos a ocupar o 5º lugar no ranking do mercado farmacêutico brasileiro (IQVIA/PMB) e mantivemos a 3ª posição no mercado veterinário (IQVIA/SINDAN), excluindo o segmento de aves.

Seguindo a estratégia de ampliação e modernização de nossas unidades produtivas, inauguramos em Guarulhos (SP) uma nova área de injetáveis, com capacidade de fabricação de 2 milhões de unidades/mês. Na fábrica de Pouso Alegre (MG), a ampliação contemplou um prédio com 5 linhas de produção de alta performance, voltadas à fabricação de medicamentos injetáveis e colírios, além de uma nova área de controle de qualidade e uma creche para atender mais de 200 crianças, filhos de colaboradores.

Esses avanços são o resultado de um trabalho coletivo, que reflete a dedicação de cada colaborador e colaboradora da União Química, e de uma liderança comprometida com um futuro mais sustentável, inclusivo e próspero. Agradeço a todos que abraçam a nossa missão diária de produzir, desenvolver e fornecer produtos com qualidade, que contribuam para o bem-estar e melhoria da saúde da sociedade. Temos a certeza de que todos os nossos esforços estão trazendo impactos positivos para a sociedade, deixando um forte legado para as futuras gerações

Fernando de Castro Marques
Presidente do Grupo União Química



Mensagem da liderança

Presidente do Conselho de Administração

• GRI 2-22 •



O Conselho de Administração da União Química chega ao seu terceiro ano em 2024, reforçando a visão da companhia de ser referência em crescimento sustentável, sendo amparada por um pilar de governança estruturado, que contribui para a longevidade dos negócios e gestão de decisões estratégicas, com o apoio de comitês técnicos de assessoramento voltados para Excelência em Inovação, Excelência Operacional e Excelência em Vendas.

Desde a sua instituição em 2022, mostramos nossa preocupação com a diversidade e pluralidade, com a obtenção do selo WOB (Women on Board) iniciativa global que promove e reconhece a importância da presença feminina em Conselhos de Administração.

Além da preocupação com um ambiente diverso e inclusivo, mantivemos nossa classificação de Rating de Longo Prazo 'AA(bra)' pela tradicional agência de classificação de risco, Fitch Ratings, que demonstra nosso compromisso com a excelência e solidez nos negócios. E, também no ano de 2024 alcançamos, pelo

segundo ano consecutivo, o 4º lugar no anuário Época 360º, da revista Época Negócios, no quesito ESG - Governança Corporativa do setor farmacêutico.

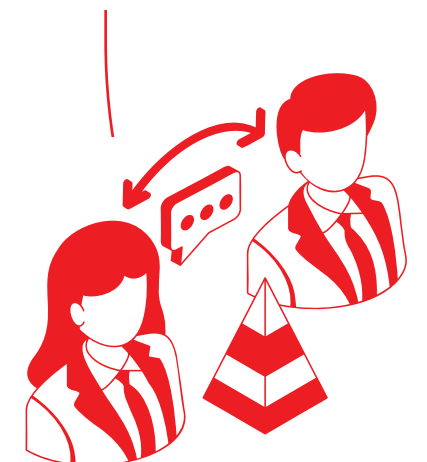
O ano de 2024 foi marcado, ainda, por diversas conquistas e uma contínua expansão da União Química, que para dar sequência à produção de novos medicamentos, investiu R\$ 224 milhões em Pesquisa & Desenvolvimento (P&D), o que representa 5,3% da receita líquida da companhia.

Acreditamos que aliados as melhores práticas de governança, continuaremos nossa trajetória sempre atentos as responsabilidades ambientais e sociais, desenvolvendo produtos de qualidade que contribuam para o bem-estar da sociedade, e engajando nosso colaboradores, para que compartilhem conosco o orgulho de fazer parte da história da União Química.

Paula Melo Suzana Gomes
Presidente do Conselho

SELO WOB
(WOMEN ON BOARD)
DESDE 2022

Atualmente, nosso quadro de colaboradores é composto por **49% de mulheres**, e **33% ocupam cargos de liderança na companhia**



Apresentação

Destaques do Ano

Mensagens da Liderança

Inovação nos Negócios

Impacto Positivo

Sobre este Relatório

Sumário de Conteúdo da GRI



Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

**Inovação nos
Negócios**

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

2

Inovação nos Negócios

Governança sólida

Estratégia ESG

Desempenho econômico

Negócios e Produtos

Pesquisa e desenvolvimento



Inovação nos Negócios • GRI 2-1 •

Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

**Inovação nos
Negócios**

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

Vocação para a vida. Esse é o propósito que nos impulsiona permanentemente na direção da qualidade e do aprimoramento contínuo de nossos produtos e processos. Tal compromisso faz parte de nossa essência e se expressa ao longo de nossa história por meio de ações concretas que buscam superar as expectativas dos clientes e da sociedade, nos mercados farmacêutico e veterinário.

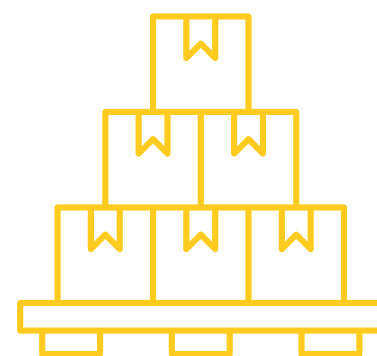
Nesta trajetória de 88 anos, mantemos nosso olhar voltado para o futuro, com uma atuação pautada pela inovação, a fim de seguir impactando positivamente a vida das pessoas, hoje e nas próximas gerações. Para isso contamos com um parque fabril de alta tecnologia, com foco em pesquisa e desenvolvimento de produtos, aliado ao talento e à criatividade de nossos colaboradores.

Somos hoje uma das maiores e mais sólidas indústrias farmacêuticas do país e nos orgulhamos de constituir um grupo multinacional com capital 100% nacional. Também nos destacamos pelo maior parque fabril farmacêutico do Brasil – com 226 mil m² de área construída, nove plantas no país e uma nos Estados Unidos –, mais de oito mil colaboradores e um portfólio abrangente, composto por mais de 300 produtos comercializados no Brasil e no exterior.

Em 2024, passamos a ocupar o 5º lugar no ranking do mercado farmacêutico brasileiro, segundo o estudo Pharmaceutical Market Brasil (PMB), realizado pela IQVIA, e mantivemos a 3ª posição no mercado veterinário, de acordo com dados do Sindicato Nacional da Indústria de Produtos para Saúde

+ 300 produtos

comercializados no
Brasil e no exterior



Animal (Sindan), que exclui o segmento de aves. Além disso, estamos entre as 30 maiores farmacêuticas da América Latina.

Seguimos investindo na evolução de nossa oferta de valor – por meio do desenvolvimento, lançamento e aquisição de produtos – e na expansão e atualização de nossas fábricas. Tudo sem perder de vista a importância de conciliar nossas metas ambiciosas de crescimento com o compromisso e a dedicação em construir um futuro sustentável a partir de ações de responsabilidade social, preservação do meio ambiente, desenvolvimento econômico das regiões em que estamos presentes e do aprimoramento da nossa governança.

Líder em
contraceptivos
hormonais orais
na América Latina

Líder absoluta em
oftalmologia em doses
na América Latina;
valores e unidades no
Brasil; e na recomendação
dos oftalmologistas

Líder no mercado
de OTC, na venda de
medicamentos que
dispensam a exigência
de prescrição médica,
com produtos como
hepatoprotetores
(Xantinon®) e laxantes
(Bisalax® e outros)

Líder no mercado
de anestésicos na
divisão hospitalar

5º lugar

no ranking do mercado
farmacêutico brasileiro



Um pouco de história

Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

A trajetória da União Química remonta ao ano de 1936, data de fundação do Laboratório Prata, que, em 1970 foi adquirido por João Marques de Paulo. A visão e o espírito empreendedor do filho Fernando de Castro Marques deram início à União Química Farmacêutica Nacional, já na década de 1980, e impulsionaram o crescimento do grupo, caracterizado pela aquisição de laboratórios, marcas e linhas de produtos, por parcerias estratégicas no Brasil e no exterior e, acima de tudo, pela disposição de realizar as transformações necessárias à superação dos desafios do mercado e às demandas da sociedade.

Entre os marcos desse movimento estão, por exemplo, aquisição da linha da Searle, com destaque para a marca Vodol, líder no mercado antimicóticos, em 1998; aquisição

dos laboratórios Agener e Genom, já nos anos 2000; a criação da Bionovis, voltada à biotecnologia, em parceria com outras três grandes farmacêuticas; e, mais recentemente, a aquisição das marcas Slow-K, Xantinon® e Xantinon Complex®, líderes no mercado de hepatoprotetores.

Atualmente, a União Química Farmacêutica Nacional é uma companhia aberta de natureza privada, que tem como atividade principal a fabricação, a manipulação, a comercialização e distribuição de produtos farmacêuticos para uso humano e veterinário, concentrando suas operações nas seguintes linhas: Oftalmológicos, Sistema Nervoso Central e Dor, Dermatológicos, Saúde Feminina, Pediátricos, Hospitalar, Produtos Éticos, Populares (Medicamentos Isentos de Prescrição), Genéricos e Veterinários.



Empresas
controladas

União Química
Internacional Ltda.

Anovis Industrial
Farmacêutica Ltda.

Genom
Farmacêutica Ltda.

Laboratil
Farmacêutica Ltda.



Nosso parque industrial

Nossas fábricas estão estrategicamente localizadas em São Paulo, Brasília e Minas Gerais. O escritório administrativo da companhia está localizado na capital paulista e contamos também com uma planta nos Estados Unidos, no estado da Geórgia.



1. Unidade São Paulo (SP)

Fábrica da Genom, voltada à produção de hormônios contraceptivos e medicamentos de reposição hormonal feminino e masculino.
Área construída: 17 mil m², em 11 mil m² de terreno.



2. Unidade Embu-Guaçu (SP)

Fábrica da Agener, trabalhando para a linha de saúde animal.
Área construída: 6 mil m², com área de 11 mil m².



3. Unidade Taboão da Serra (SP)

Unidade voltada exclusivamente à produção da linha de terceirização.
Área construída: 57 mil m², com 130 mil m² de área total.



4. Unidade Laboratil (SP)

Dedicada à produção de alimentos e vitaminas.
Área construída: 4,2 mil m².



5. Unidade Brasília (DF)

Produção exclusiva para a unidade de negócios de saúde humana.
Área construída: 39 mil m², em uma área total de 201 mil m².



6. Unidade Bthek (DF)

Operação voltada ao desenvolvimento e à produção de produtos em biotecnologia farmacêutica.
Área construída: 4,5 mil m², em terreno de 6 mil m².



7. Unidade Centro logístico e parque gráfico, Pouso Alegre (MG)

Localizada estrategicamente, oferece o suporte necessário à distribuição de produtos da empresa. O parque gráfico confecciona cartuchos, bulas, rótulos adesivos e materiais promocionais. Em 2024, foram concluídas as obras do galpão industrial, que terá subestação de energia, novo reservatório de água e pátio de manobras.
Área construída: 26 mil m², em uma área de 200 mil m².



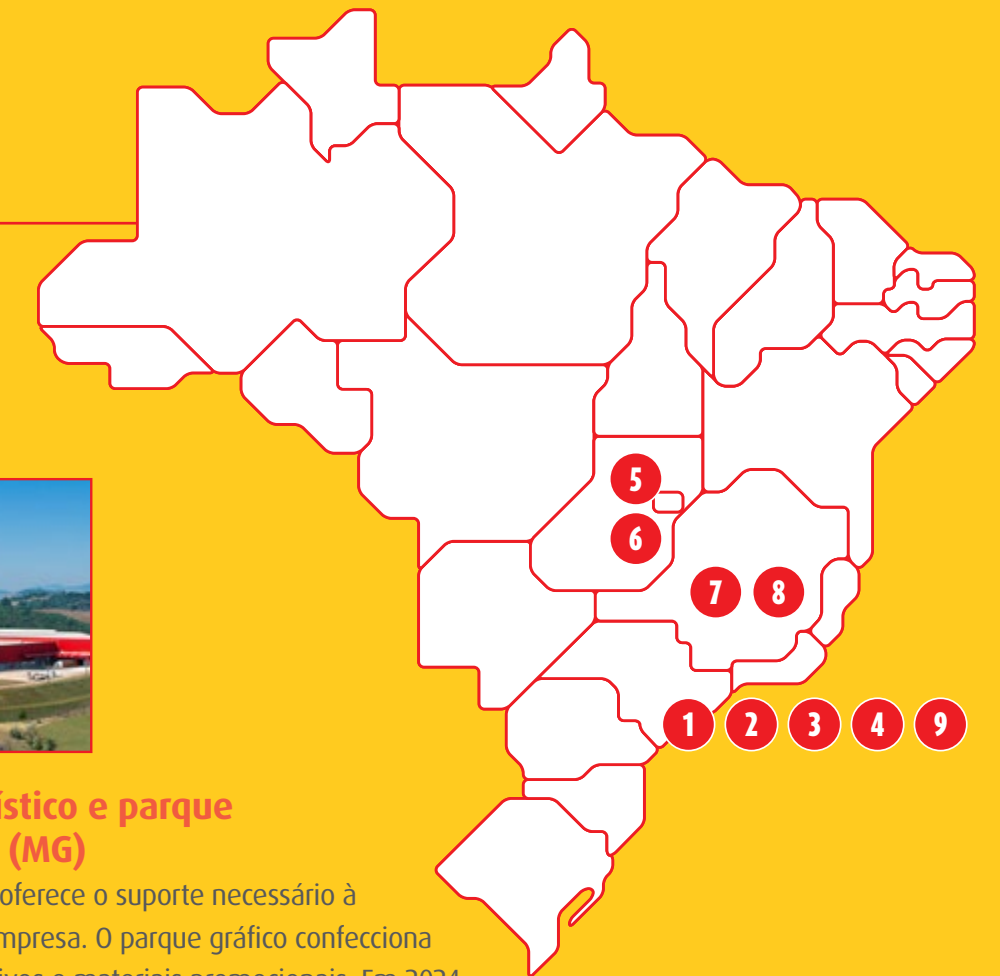
8. Unidade Pouso Alegre (MG)

Planta dedicada a medicamentos para saúde humana, com destaque para produção de hormônios orais, injetáveis e colírios estéreis. Estamos investindo R\$ 200 milhões na ampliação da unidade fabril, incluindo um prédio para o setor produtivo com cinco linhas de alta performance para a fabricação de medicamentos injetáveis e colírios; nova área de controle de qualidade e creche para atender mais de 200 crianças, destinada aos filhos dos colaboradores.
Área construída: 25 mil m², em 41 mil m² de terreno.



9. Unidade Guarulhos (SP)

Primeira fábrica do Brasil especializada em medicamentos veterinários injetáveis, com vendas para mais de 70 países. Sua operação inclui amplo portfólio de produtos para saúde humana e animal. Também abriga o Centro de P&D. Em 2024, foi inaugurada uma nova área de injetáveis, de líquidos veterinários, com capacidade de fabricação de 2 milhões de unidades mensais.
Área construída: 57 mil m², com 144 mil m² de área total.



Apresentação

Destaques do Ano

Mensagens da Liderança

Inovação nos Negócios

Impacto Positivo

Sobre este Relatório

Sumário de Conteúdo da GRI



Nossas Certificações

As instalações da União Química são certificadas pelos mais importantes órgãos reguladores do mundo



Prêmios e reconhecimentos

Fitch Ratings

Classificação AA em risco de crédito pela Fitch Ratings, com perspectivas estáveis

Selo WOB (Women on Board)

Manutenção da certificação em razão da presença feminina no conselho de administração da companhia, composto por nove membros – dos quais 33% são mulheres, incluindo a presidência.

Época Negócios 360º

4º lugar no ranking, no quesito ESG -Governança Corporativa do setor. Este ranking é elaborado em parceria com a Fundação Dom Cabral, durante 8 meses de coleta de dados e divulga as melhores empresas do Brasil

Certificação ESG

Primeira empresa brasileira a receber Certificação ESG de Redutor da Pegada de Carbono com os produtos Lactotropin e Posilac

Certificação ISO

Para assegurar a implementação eficaz dessas normas, a União Química ofereceu treinamentos internos para seus colaboradores, com foco na interpretação e aplicação das normas NBR ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018. A empresa também aprimorou seus sistemas de gestão, capacitando seus profissionais e revisando procedimentos para garantir a adequação aos requisitos das certificações.

Em outubro de 2024, a unidade de Guarulhos (SP) obteve a Certificação ISO 14.001. A unidade de São Paulo (SP) já é certificada com a ISO 14.001 e com a ISO 45.001 (gestão de saúde e segurança do trabalho)

Exportação para mais de

70 países





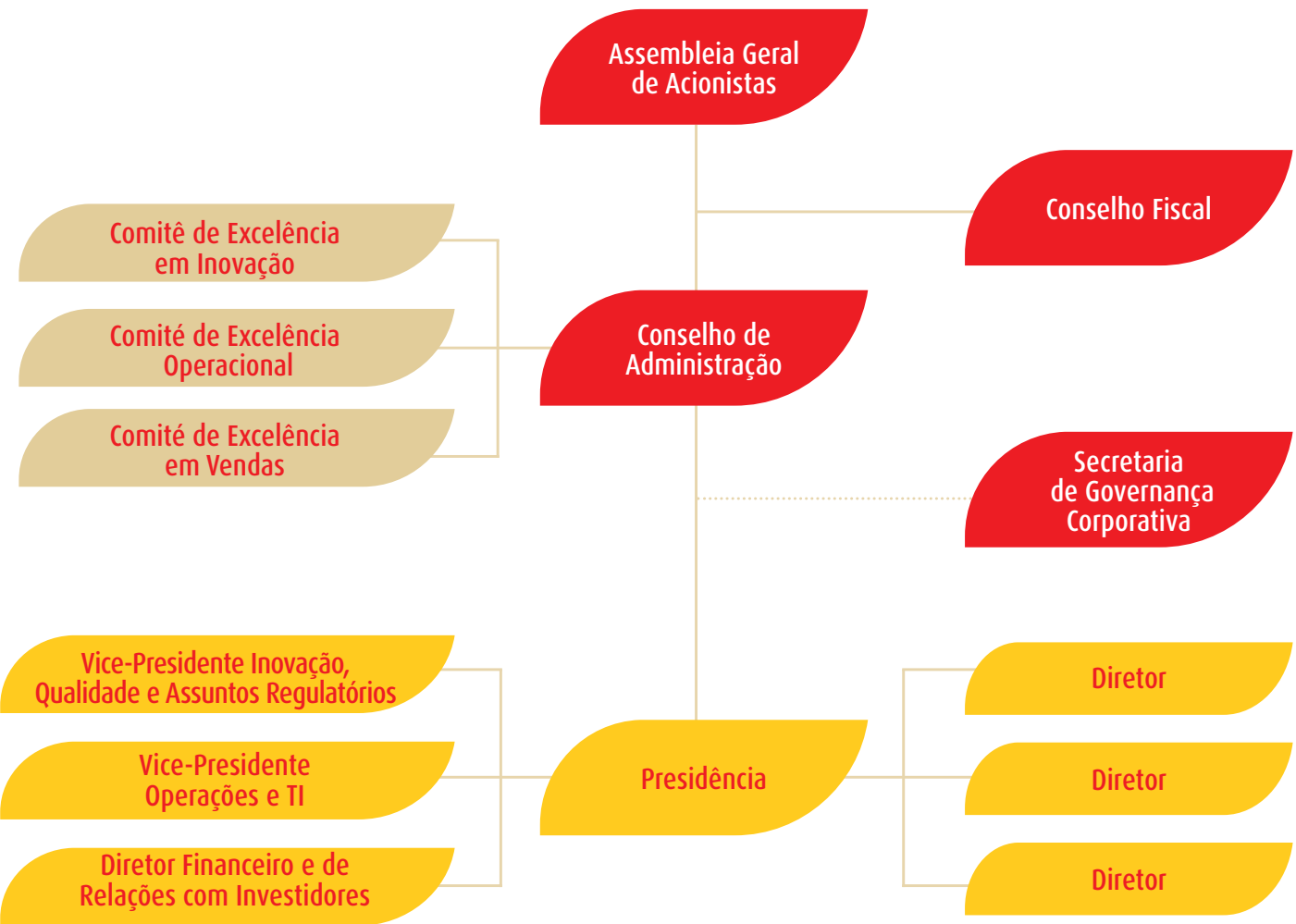
Governança sólida

• GRI 2-9, 2-14, 3-3 (Ética, Transparência e Governança Corporativa) •

Na União Química, trabalhamos com os mais elevados padrões de governança, alinhados às melhores práticas do mercado. Nosso sistema de Governança Corporativa está fundamentado em quatro princípios essenciais, conforme definido pelo Código de Melhores Práticas de Governança Corporativa do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC): transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa.

Nesse contexto, a Assembleia Geral representa a principal instância decisória

da companhia, reunindo todos os acionistas para análise e deliberação de temas estratégicos. Ela ocorre ordinariamente dentro dos primeiros quatro meses após o encerramento do exercício social, conforme previsto pela legislação vigente, e extraordinariamente sempre que necessário. A convocação, instalação e funcionamento seguem rigorosamente as normas legais e o Estatuto Social da empresa. Todos os documentos relacionados estão disponíveis no site institucional e no portal de governança, garantindo total transparência e prestação de contas aos acionistas e ao mercado.



Assim, reforçando nosso compromisso com a governança corporativa sólida e voltada à criação de valor de longo prazo, acreditamos que essas práticas facilitam o acesso ao capital e impulsionam o crescimento sustentável e a perenidade dos nossos negócios. Alinhada a essa visão estratégica, a gestão da União Química conta com o Conselho de Administração como o mais alto órgão de governança, responsável por acompanhar, implementar e fortalecer constantemente as boas práticas dentro da companhia.

Formado por oito membros, sendo três deles independentes (última eleição em 25 de abril de 2025), o Conselho de Administração tem um mandato unificado de três anos, sendo permitida a reeleição. O grupo se reúne periodicamente, com um calendário previsto de reuniões para deliberar sobre temas estratégicos para a companhia. Em 2024, as reuniões englobaram, entre outros temas, a Política de ESG da companhia, a 5ª Emissão de Debêntures, aprovação das demonstrações Financeiras, e o planejamento orçamentário de 2025. • GRI 2-10, 2-12 •

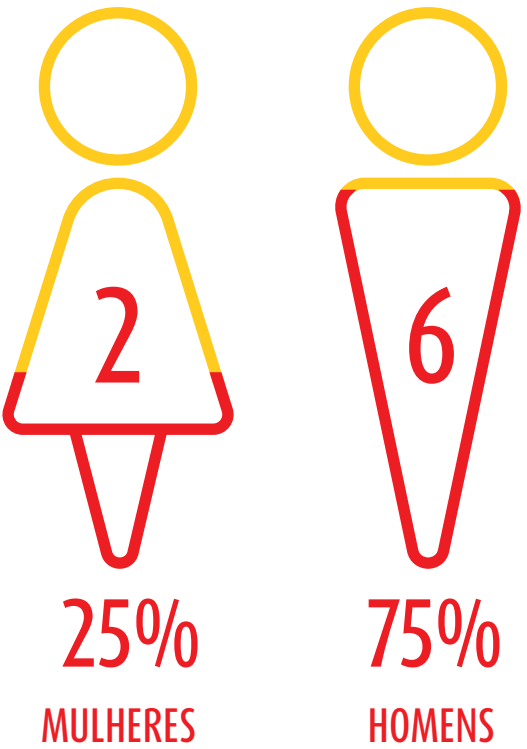
No que se refere à composição dos órgãos de governança, destaca-se uma participação feminina expressiva no Conselho de Administração, com mulheres representando 25% dos membros do conselho. Vale ressaltar, ainda, que a presidência do Conselho é exercida por uma mulher, que não ocupa cargo executivo da empresa, o que reforça o compromisso da companhia com a representatividade de gênero em posições de liderança. • GRI 2-11 •

Quanto à faixa etária dos conselheiros, observa-se uma distribuição equilibrada, com uma divisão próxima de profissionais com idades entre 30 e 50 anos e, ainda aqueles com mais de 50 anos, o que contribui para a diversidade geracional e a pluralidade de perspectivas no processo decisório.

• GRI 405-1 •

Número total e percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança da organização 2025

POR GÊNERO



POR FAIXA ETÁRIA

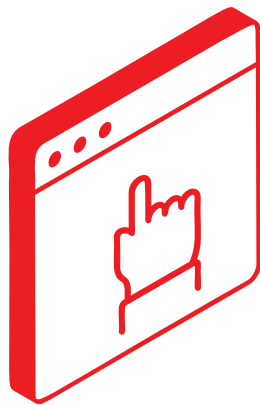




Apresentação

Destaques
do AnoMensagens
da LiderançaInovação nos
NegóciosImpacto
PositivoSobre este
RelatórioSumário de
Conteúdo
da GRI

Em 2024, recebemos novamente a certificação **“Women on Board”** (selo WOB) como reconhecimento pela participação de mulheres em nosso Conselho de Administração



Para saber mais sobre a
composição do Conselho
de Administração

**clique
aqui**

Conselho, comitês e diretoria

Dentro desta estrutura, o Conselho de Administração passou a ser assessorado, desde 2022, por três comitês técnicos e consultivos, com a responsabilidade de apoiar a integridade corporativa e zelar pela sustentabilidade dos negócios, considerando os interesses dos acionistas e demais públicos de relacionamento, além de um Conselho Fiscal instalado de forma permanente.

Conselho Fiscal: atua de acordo com a legislação vigente, exercendo função fiscalizadora para assegurar a conformidade legal e estatutária, a continuidade dos negócios e a observância dos princípios de ética, equidade e transparência. É composto por três membros efetivos independentes e três suplentes, todos com mandato de um ano.

Comitê de Excelência Operacional: responsável pelo monitoramento de métricas e indicadores relacionados à eficiência das operações, com foco na segurança da capacidade produtiva, no impulso à receita e na elevação dos padrões de compliance.

Comitê de Excelência em Inovação: atua no aprimoramento das estratégias de definição de pipeline, desenvolvimento e lançamento de produtos, buscando aumentar a assertividade e reduzir prazos.

Comitê de Excelência em Venda: acompanha a performance da equipe comercial, promovendo avaliações contínuas frente ao desempenho no mercado farmacêutico nacional.

Composta por sete membros — cinco homens e duas mulheres — eleitos pelo Conselho de Administração, a Diretoria-Executiva¹ atua com foco em temas estratégicos e realiza reuniões regulares voltadas à definição de metas, ao planejamento de longo prazo e à agenda de sustentabilidade, considerada prioritária para a alta liderança.

Sua estrutura inclui um diretor-presidente, dois vice-presidentes e quatro diretores, com possibilidade de recondução e parte de seus membros integra também o Conselho de Administração, o que amplia a sinergia nas decisões. As reuniões semanais incluem o presidente, os diretores e conselheiros executivos, com pauta voltada para assuntos das unidades de negócio, Recursos Humanos e temas industriais. • GRI 2-13 •

QUALIFICAÇÃO
DE RISCO

AA

PELA FITCH RATINGS

¹ Todos os membros da diretoria da União Química são brasileiros, residentes nos estados onde se encontram alocados, dentre São Paulo, Minas Gerais e no Distrito Federal

• GRI 202-2 •

REGISTRO COMO
CATEGORIA

B

NA CVM



Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

Ética e Integridade

• GRI 2-24, 2-25, 2-26, 3-3 (Ética, Transparência e Governança Corporativa, Gestão de risco e crise) •



A União Química reconhece a importância de manter canais de comunicação abertos e acessíveis para colaboradores e consumidores, sempre buscando prevenir, identificar e mitigar possíveis impactos negativos relacionados às suas atividades.

O Canal de Ética é uma ferramenta fundamental para a comunicação interna e externa, permitindo a identificação e o reporte de desvios em relação ao Código de Ética, políticas, normas, procedimentos da empresa e à legislação vigente. Ele é uma ferramenta segura e confidencial destinada ao relato de situações de assédio moral ou sexual e outras condutas inadequadas.



Canal de Ética

0800 601 8689

www.contatoseguro.com.br/uniaoquimica.com.br

Fale Conosco

<https://www.uniaoquimica.com.br/fale-conosco/>

O monitoramento e a análise dos dados dos canais de comunicação são realizados com base nas informações fornecidas pela empresa responsável pela gestão desses canais, garantindo-se o anonimato quando aplicável, ou diretamente pela equipe interna da União Química. A partir dessas informações, a equipe de Compliance realiza análises estratégicas para avaliar a eficácia dos canais de comunicação.

A companhia possui ainda equipes especializadas em garantia da qualidade, análise de riscos, segurança do trabalho e meio ambiente, que asseguram o desenvolvimento seguro, eficiente e sustentável dos produtos e processos, protegendo a saúde dos colaboradores, a integridade ambiental e garantindo a qualidade dos produtos oferecidos.

União pela Integridade

• GRI 2-15, 2-23 •

Com foco em prevenir e combater qualquer tipo de conduta inadequada ou conflito de interesse, estruturamos o programa União pela Integridade: Ética no Centro da Nossa Cultura. Essa iniciativa que promove o cumprimento das leis e a conduta ética em todos os níveis da companhia é composta por três pilares principais: Prevenção, detecção e resposta. Estes se subdividem em oito tópicos que abrangem controles e procedimentos relacionados à conduta, transparência e ética.

1. PREVENÇÃO

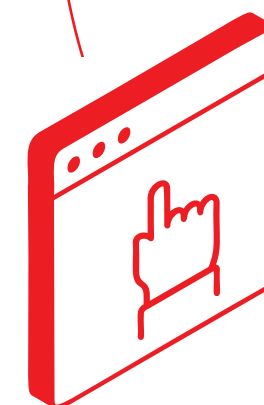
Análise de Risco
Políticas e Procedimentos
Controles Internos
Treinamento e Comunicação

2. DETECÇÃO

Gestão de Terceiros
Canal de Ética

3. RESPOSTAS

Investigações Internas
Monitoramento e Auditoria



**Clique
aqui**

conhecer nosso
Código de Ética

Como base para suas ações, o programa utiliza o Código de Ética, a Política Anticorrupção e a Prevenção à Lavagem de Dinheiro da empresa, que orientam colaboradores, fornecedores e parceiros sobre os padrões de conduta esperados.

Acreditamos que o alinhamento de todos os colaboradores com os compromissos expressos nas políticas institucionais é fundamental para o fortalecimento de uma cultura organizacional ética e responsável. Com esse propósito, foram implementadas estratégias específicas para assegurar que tais informações estejam amplamente acessíveis e que possam ser efetivamente utilizadas como referência no desempenho das atividades diárias.

Todos os novos colaboradores participam de um programa de integração logo no primeiro dia de trabalho. Além disso, com o objetivo de reforçar esses princípios éticos no ambiente corporativo, também realizamos treinamentos regulares de compliance, com foco nas principais diretrizes do programa. A totalidade dos membros da governança foram orientados sobre as políticas de combate à corrupção, e 100% dos colaboradores e parceiros de negócios foram comunicados sobre as diretrizes de ética. Todos os contratos com parceiros comerciais incluem cláusulas de prevenção à corrupção.



Apresentação

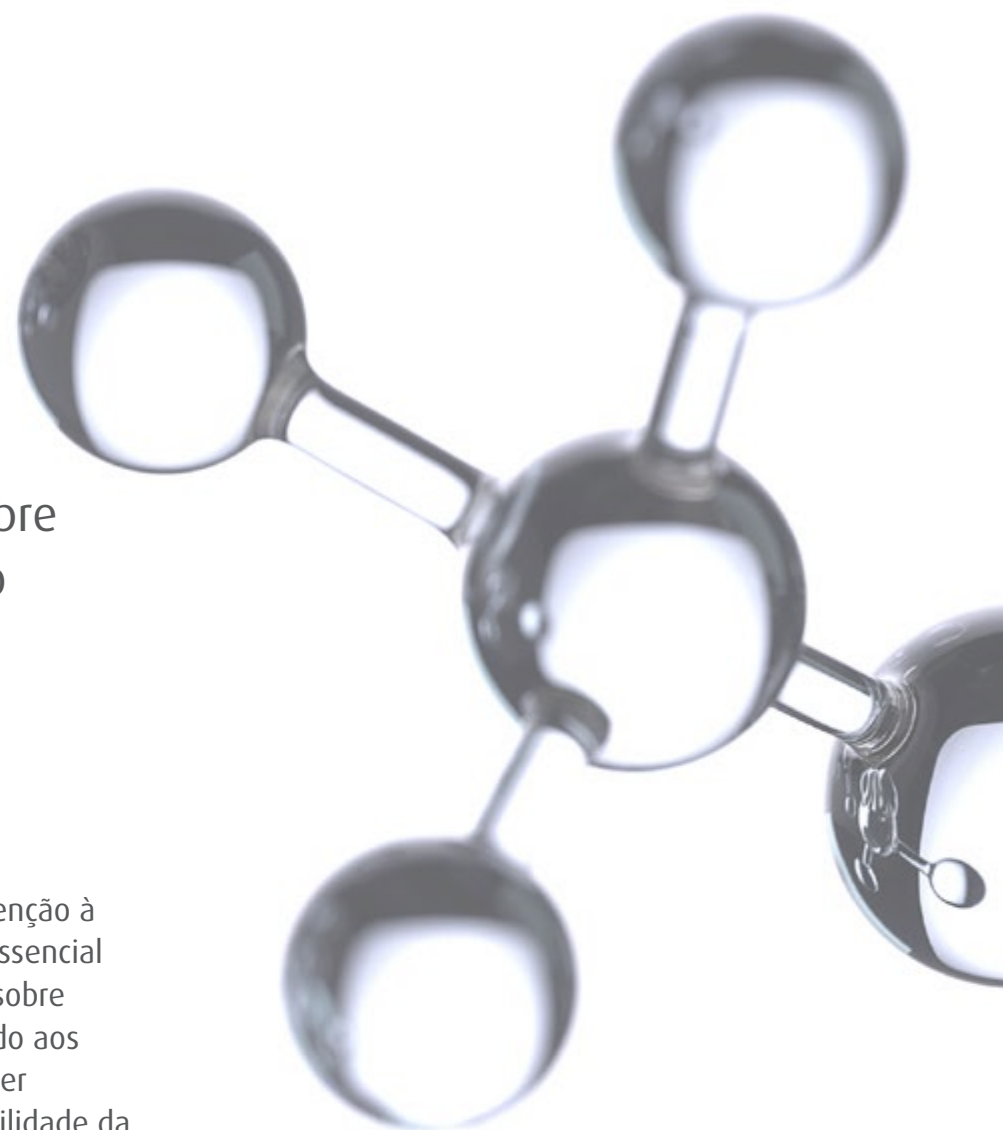
Destaques
do AnoMensagens
da Liderança**Inovação nos
Negócios**Impacto
PositivoSobre este
RelatórioSumário de
Conteúdo
da GRI**100%**

dos membros
do Conselho de
Administração do
Grupo União Química
foram comunicados sobre
a política anticorrupção

A Política Anticorrupção e de Prevenção à Lavagem de Dinheiro também é essencial para estabelecer diretrizes gerais sobre as práticas anticorrupção atendendo aos requisitos da legislação, além de ser fundamental para manter a credibilidade da companhia perante a sociedade. A política aborda temas como corrupção, participação em licitações e interações com o poder público, doações e contribuições, brindes, entretenimento e hospitalidades, patrocínios, registros precisos, compliance na empresa e auditoria interna. Estas regras devem ser lidas e observadas por todos os colaboradores do Grupo União Química e aquele que descumprir quaisquer determinações previstas estará sujeito às sanções previstas no código de ética, conforme aplicável.

Todos os membros do Conselho de Administração do Grupo União Química foram comunicados sobre a política anticorrupção e prevenção à lavagem de dinheiro, por meio do envio formal do documento e comunicados institucionais.

A totalidade dos colaboradores da companhia passa por treinamento de Compliance no processo de integração da companhia, no qual são apresentados e comunicados sobre as diretrizes da política anticorrupção e prevenção à lavagem de dinheiro. Além disso, a União Química possui um portal de treinamentos - BeCompliance, com diversos treinamentos online sobre temas de Compliance, Ética e Integridade no ambiente de trabalho. **• GRI 205-2 •**

**100%**

dos colaboradores
passa por
treinamento
de Compliance
no processo de
integração

**Clique aqui**

para acessar nossos estatutos,
códigos e políticas



Estratégia ESG

• GRI 2-12 •

Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

O Grupo União Química reafirma e fortalece permanentemente sua agenda ESG, conduzida como um compromisso transversal a todas as suas atividades e traduzida em ações concretas que integram as dimensões ambiental, social e de governança à estratégia corporativa da companhia.

Em 2024, o conselho de administração aprovou a política de ESG da Companhia, que prevê diretrizes, princípios e critérios

para integrar aspectos ambientais, sociais e de governança à cultura, administração e às relações da companhia.

Essa política está alicerçada na promoção da sustentabilidade em todas as áreas de atuação, na contribuição efetiva para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU), e no respeito incondicional aos direitos humanos.

Buscamos a integração do modelo



aos nossos negócios e como plataforma para a inovação e para o crescimento

POR MEIO DA ÁREA DE ESG, SÃO PROMOVIDOS DIÁLOGOS COM TODA A COMPANHIA PARA TRATAR DOS TEMAS PRIORITÁRIOS RELACIONADOS A ESSA AGENDA



Todos os colaboradores, de todas as unidades e níveis hierárquicos, incluindo a alta liderança e o Conselhos de Administração, devem seguir as diretrizes da Política ESG.

As normas também se aplicam a fornecedores, prestadores de serviço, representantes comerciais, distribuidores, parceiros e demais stakeholders que, direta ou indiretamente, representem os interesses da União Química no Brasil e no exterior.

Já na dimensão de governança, a União Química valoriza a ética, a integridade e a transparência como pilares de sua conduta corporativa, adotando as melhores práticas e os mais altos padrões de conformidade, em consonância com as legislações e regulamentos globais voltados ao desenvolvimento sustentável.

A responsabilidade ambiental, por sua vez, orienta a atuação da empresa e reflete sua visão de ser uma referência em crescimento sustentável, com a ampliação contínua de um portfólio de produtos de alto valor agregado. A União Química desenvolve iniciativas voltadas à gestão dos impactos ambientais, comprometendo-se com a redução dos efeitos negativos e com a geração de impactos positivos para a sociedade e o meio ambiente, reconhecendo que os desafios ambientais ultrapassam as fronteiras da organização.

Na dimensão social, o Grupo União Química promove o bem-estar e o desenvolvimento sustentável ao estimular e adotar as melhores práticas em suas relações internas e externas. Esse posicionamento se traduz em atitudes concretas que incluem clientes, fornecedores, comunidades locais e demais partes interessadas, com o objetivo de gerar impactos transformadores e deixar um legado positivo para as atuais e futuras gerações. A empresa se empenha em manter um ambiente de trabalho saudável, seguro e diverso, com respeito à liberdade de associação, políticas de recursos humanos em conformidade com a legislação trabalhista, transparência na comunicação de direitos, igualdade de oportunidades e a firme proibição do trabalho infantil e forçado.



Desempenho econômico

• GRI 3-3 (Gestão financeira) •

Em consonância com nossa estratégia e nossos objetivos de crescimento, investimos ao longo de 2024 na expansão das instalações fabris e no lançamento de novos produtos, por meio do desenvolvimento interno e de aquisições. Assim, avançamos em nosso posicionamento de mercado e obtivemos resultados financeiros significativos.

No ano, alcançamos uma receita líquida de R\$ 4,2 bilhões em 2024, crescimento de 6,4% em relação ao ano anterior. Já o EBITDA registrado no período foi de R\$ 852 milhões, aumento de 9,2% quando comparado ao mesmo período de 2023.

Nessa mesma direção, o lucro líquido foi de R\$ 338,6 milhões - 7,1% maior do que em 2023. Esse aumento no lucro líquido foi resultado principalmente da melhora do

lucro operacional pelo aumento de vendas com controle de despesas operacionais.

Em farma, a venda dos produtos da empresa diretamente ao consumidor final por meio dos canais de varejo (sell-out de retail) cresceu 14,5%, 3,1 pontos percentuais acima do mercado. No setor animal, os indicadores são igualmente positivos: crescimento de 9% - 4 pontos percentuais acima do mercado. Em comparação com as dez maiores empresas do setor, a União Química registrou o maior crescimento.

Já as despesas operacionais somaram o total de R\$ 1,2 bilhões, uma redução de 1,4% comparado ao ano de 2023. A composição se deve principalmente aos investimentos com marketing, manutenção do investimento em P&D, inflação e reconhecimento de créditos tributários extemporâneos.

Valor econômico direto gerado e distribuído

Valor Econômico Direto Gerado	2022	2023	2024	Δ%
Receitas	4.393,5	4.646,7	5.095,2	9,7%
Valor adicionado bruto	2.450,8	2.581,6	2.812,8	9,0%
Valor adicionado total a distribuir	2.718,2	2.792,3	2.931,5	5,0%

Valor Econômico Direto Gerado	2022	2023	2024	Δ%
Pessoal (remuneração e benefícios)	901,5	973,9	1.128,0	15,8%
Impostos, taxas e contribuições	818,1	886,7	850,1	-4,1%
Remuneração de capitais de terceiros	631,1	615,5	614,8	-0,1%
Remuneração de capitais próprios	367,4	316,2	338,6	7,1%
Distribuição de valor adicionado	2.718,2	2.792,3	2.931,5	5,0%

R\$ milhões • GRI 201-1 •

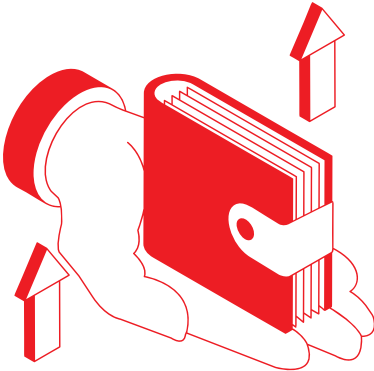
	2022	2023	2024	Δ%
Despesas Gerais e administrativas	570,0	713,7	874,6	22,5%
Despesas com vendas	556,9	623,5	670,6	7,6%
Perdas de créditos esperados	0,2	(1,5)	0,4	-126,7%
Outras despesas/receitas operacionais	(61,4)	(51,8)	(279,1)	438,8%
Despesas Operacionais	1.065,7	1.283,9	1.266,5	-1,4%

Em 2024, a companhia manteve os investimentos para ampliação da unidade fabril de Pouso Alegre (MG), chegando a R\$200 milhões. Os destaques estão para o prédio do setor produtivo, com cinco linhas de alta performance para a fabricação de medicamentos injetáveis e colírios, a nova área de controle de qualidade e uma creche para atender mais de 200 crianças, destinada aos filhos dos colaboradores. No Centro Logístico e Parque Gráfico, também em Pouso Alegre, foram concluídas as obras do galpão industrial, que terá subestação de energia, novo reservatório de água e pátio de manobras. • GRI 203-2 •

Na unidade de Guarulhos (SP), foi inaugurada uma nova área de injetáveis líquidos veterinários, com capacidade de fabricação de 2 milhões de unidades mensais. Em 2024 registrou 79 produtos fora do Brasil e fez o lançamento de 34 produtos.

Durante o exercício de 2024, a União Química recebeu concessão de crédito presumido para as operações definidas em regime especial, mediante compromisso

firmado em Termo de Acordo com o estado, com a finalidade de geração de emprego, investimento em expansão e projetos de produção e inovação tecnológica, projetos sociais e ambientais e manutenção da regularidade fiscal da empresa. • GRI 201-4 •



Em 2024, **investimos na expansão** de nossas instalações e no lançamento de novos produtos



Negócios e Produtos

• GRI 2-6, 3-3 (Ambiente regulatório) •

O perfil inovador, impulsionado principalmente pelo compromisso com a melhoria contínua dos produtos e processos, constitui a base para que a União Química ofereça produtos de qualidade com custos cada vez mais competitivos.



Para colocar em prática essa visão e alcançar seus objetivos estratégicos, a companhia está estruturada em grandes divisões:

01
SAÚDE HUMANA



Representada no mercado farmacêutico com quatro unidades de negócio: Farma, Genom, Hospitalar, Outsourcing



Atuando por meio da unidade de negócio Agener

02
SAÚDE ANIMAL



Expansão Internacional

A União Química está apta a exportar seus produtos para mais de 70 países distribuídos pela Ásia, Europa, América do Sul e Estados Unidos. Para garantir sua presença nesses mercados internacionais, a empresa possui certificações concedidas por renomados órgãos reguladores internacionais que validam a excelência e qualidade dos seus produtos.

Em 2024, expandiu ainda mais suas certificações, conquistando a aprovação em duas novas autoridades regulatórias, o que possibilitou a entrada em três mercados adicionais. No México, a empresa recebeu o certificado da Comissão Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios (COFEPRIS), responsável por autorizar produtos e serviços no país. Já na Indonésia e na Tailândia, obteve a certificação Pharmaceutical Inspection Co-operation Scheme (PIC/S).

No total, em 2024 foram realizados registros internacionais de 79 produtos, dos quais 9 destinados à saúde humana e 70 à saúde animal, aprovados em mais de 25 países situados na América Latina, África e Oriente Médio.



237
produtos
registrados fora
do Brasil (sendo
160 para a saúde
humana e 77 para
a saúde animal)

312
produtos
disponíveis no
mercado, em
mais de 585
apresentações

Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI



Apresentação

Destaques
do AnoMensagens
da LiderançaInovação nos
NegóciosImpacto
PositivoSobre este
RelatórioSumário de
Conteúdo
da GRI

Farma

Com um dos maiores portfólios do setor, a unidade Farma atua com 139 marcas e mais de 250 apresentações comercializadas, atendendo a mais de 86 mil pontos de venda em todo o país por meio de uma força de vendas composta por aproximadamente 640 profissionais. Seu posicionamento de mercado é consolidado em medicamentos de venda livre (OTC), de marca e genéricos.

É líder de mercado OTC nas marcas Xantinon (Hepatoprotetor), Bisalax e Colact (Laxantes), e tem destaques para as marcas Bio-C (Vitamina C e Zinco), a linha de Vitaminas VitaSupraz e também integra seu portfólio o antitussígeno Hytos.

Nos medicamentos de marca, o portfólio abrange diversas classes terapêuticas, com marcas amplamente reconhecidas como Ciclo 21 – o contraceptivo mais utilizado pelas brasileiras –, além de Betaprospan, Font D, Tandriflan e Uniprazol.



3.535.679
UNIDADES DESTINADAS
AO MERCADO
INTERNACIONAL

181.787.339
UNIDADES
COMERCIALIZADAS NO
BRASIL EM 2024

No segmento de genéricos, a atuação é igualmente abrangente, com presença em categorias como antibióticos, analgésicos, anticonvulsivantes, anti-hipertensivos, anti-inflamatórios e medicamentos voltados ao sistema nervoso central, com destaque para a liderança no mercado de paracetamol. Em 2024, a unidade Farma teve um crescimento de 20,3%, um número bem acima da média de mercado, que foi de 13,5%.



Líder em mercados
de OTC de laxantes
(Bisalax® e Colact)
e hepatoprotetores
(Xantinon®)



Lançamentos

Em 2024, lançamos o Vita Supraz A+D+E, suplemento alimentar que contém as vitaminas A, D e E em altas doses, com zero açúcares, zero glúten e lactose. Houve ainda a ampliação da família Vita Supraz infantil, com o Vita Supraz Chocolix Comprimidos Mastigáveis. Na linha gastro, o Zerolac ganhou o reforço das apresentações Comprimidos Mastigáveis e Cápsulas Moles.



Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI



Genom

Unidade de negócios dedicada exclusivamente ao segmento de prescrição médica. Com atuação abrangente em diversas especialidades — como Oftalmologia, Ginecologia, Ortopedia, Neurologia, Psiquiatria e Dermatologia —, a divisão se destaca por seu portfólio robusto, qualidade reconhecida pelos profissionais de saúde e compromisso constante com a inovação terapêutica.

Em 2024, a Genom alcançou 81 produtos e 124 apresentações comerciais, mantendo um ritmo de renovação de aproximadamente 16% ao ano, com foco em medicamentos modernos e eficazes. Essa evolução é sustentada por uma equipe de 531 profissionais de vendas, responsáveis por mais de 142 mil visitas mensais a médicos em todo o Brasil.

**+ de 47
MILHÕES**
de unidades vendidas
no país em 2024

Na Oftalmologia, a Genom consolidou sua posição como líder entre os laboratórios nacionais, com amplo reconhecimento da classe médica e presença marcante nas prescrições. Produtos como Lacrifilm (a lágrima artificial mais vendida no país), Drusolol, Dews, Hyabak, Blephagel e Thealoz Duo são referências em tratamentos de patologias agudas e crônicas.

Na área de Saúde Feminina, a Genom é líder em contraceptivos orais na América Latina e no Brasil, com participação de mercado superior a 25% e 15%, respectivamente. Seu portfólio inclui contraceptivos hormonais, analgésicos, anti-inflamatórios, antidepressivos e multivitamínicos, atendendo às diferentes fases da vida da mulher.

A divisão também se destaca nas linhas voltadas para o tratamento da dor e do sistema nervoso central, com medicamentos como Zolpaz, um indutor do sono que reúne diferentes mecanismos de ação em uma única fórmula sublingual, promovendo mais conforto e aderência ao tratamento.

Desde 2017, a Genom investe no segmento de Dermatologia, com um portfólio que integra medicamentos, nutracêuticos e dermocosméticos utilizados amplamente por dermatologistas. O objetivo é oferecer uma abordagem terapêutica completa, acessível e de alta eficácia para a saúde da pele.



Meeting of Minds

Oferecemos aos oftalmologistas um ambiente digital exclusivo para educação médica continuada. O Meeting of Minds é uma iniciativa da Genom Oftalmologia, que promove o acesso a conteúdos científicos de qualidade, com foco na atualização profissional e no intercâmbio de experiências.

A plataforma reúne renomados especialistas do setor para discussões de casos clínicos, cobertura de congressos, aulas gravadas e artigos científicos.



[Apresentação](#)[Destaques
do Ano](#)[Mensagens
da Liderança](#)[Inovação nos
Negócios](#)[Impacto
Positivo](#)[Sobre este
Relatório](#)[Sumário de
Conteúdo
da GRI](#)

Um dos principais
Laboratórios no Mercado
de Anestésicos

Hospitalar

A unidade de negócio Hospitalar é referência de laboratório de medicamentos para hospitais e, assim, desfruta uma posição de liderança no mercado de analgésicos e anestésicos, com um portfólio extenso, com mais de 120 apresentações, que engloba antibióticos, antivirais, hemoderivados e antifúngicos.

Com uma equipe de vendas altamente especializada e técnica, seu atendimento chega a mais de 3,5 mil hospitais, 423 órgãos públicos e 150 distribuidores do setor em todo o país.

**EQUIPE DE
VENDAS
ALTAMENTE
ESPECIALIZADA**

44.522.806
**UNIDADES
COMERCIALIZADAS
NO MERCADO INTERNO
EM 2024**





Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

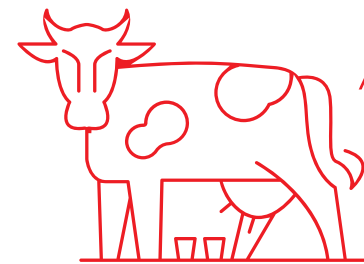
Sumário de
Conteúdo
da GRI

Agener

Divisão veterinária do grupo União Química, a Agener é hoje a terceira maior empresa brasileira no segmento de saúde e bem-estar animal. Com um portfólio robusto, que reúne 42 marcas e 89 produtos, atua em três frentes complementares: a linha Pet, dedicada aos animais de companhia; a linha de Grandes Animais, voltada à pecuária; e a linha Tecnopec, com foco em biotecnologias aplicadas à reprodução animal.

No que diz respeito ao volume de vendas, a unidade de negócios Na área de saúde animal, a unidade Agener também apresentou resultados expressivos no mercado nacional.

Além disso, a linha veterinária registrou a exportação de 107.669 unidades para outros países.



7.048.823

unidades destinadas a grandes animais

9.281.189

unidades voltadas ao segmento de pequenos animais

1.279.189

unidades para a suinocultura



Na Linha Pet, a preocupação crescente das pessoas com a longevidade e qualidade de vida para os animais de estimação, considerados cada vez mais integrantes das famílias, tem impulsionado a oferta de soluções variadas de saúde e estética. Nesse segmento, temos uma atuação destacada especialmente em dermatologia, controle de dor e antibióticos.

Em 2024, lançamos o novo Ectocid, antiparasitário para cães com formulações específicas por porte e aplicação prática, sem necessidade de luvas, o QPelo Pet, suplemento alimentar que auxilia no combate à queda dos pelos e contribui para o crescimento e nutrição da pelagem, e o Aliv Pet, também um suplemento alimentar, que é indicado para cães e gatos que precisam promover o equilíbrio para a pele.



Na Linha de Grandes Animais, os produtos Lactotropin e Posilac, à base de r-BST, são os mais relevantes do nosso portfólio. Permitem que os produtores de leite possam realizar um melhor aproveitamento dos recursos naturais, ampliando a produtividade leiteira com menor impacto ambiental. Por isso, foram os primeiros no Brasil a receber o Selo ESG de Produto Redutor da Pegada de Carbono e atualmente chegam a vários países do mundo.

De acordo com estimativa da FAO (organização das Nações Unidas para Agricultura e Alimentação), devido à escassez de água e limitação de áreas e recursos naturais, o mundo irá precisar de recursos tecnológicos para estimular a produção de alimentos, e a utilização de Lactotropin e Posilac, voltados para o aumento de produção de leite, em vacas saudáveis, irá colaborar com que os produtores de leite possam realizar um melhor aproveitamento dos recursos naturais, contribuindo para a alimentação da população.



Apresentação

Destaques
do AnoMensagens
da Liderança**Inovação nos
Negócios**Impacto
PositivoSobre este
RelatórioSumário de
Conteúdo
da GRI

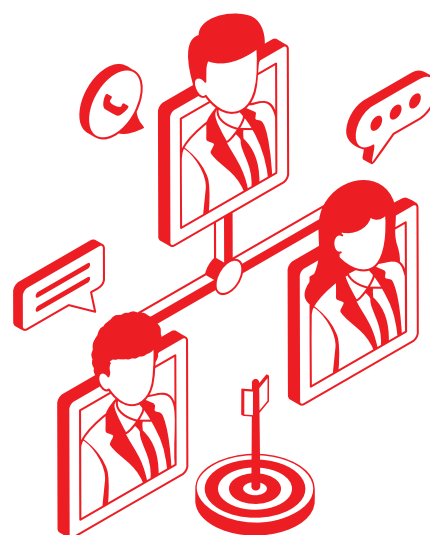
Outsourcing

Com um parque fabril moderno e versátil, a União Química também atua como parceira estratégica de grandes empresas farmacêuticas nacionais e multinacionais por meio de sua Unidade de Negócios de Outsourcing. A companhia oferece soluções completas, que vão da produção de medicamentos ao suporte técnico e científico especializado, com destaque para os processos de transferência tecnológica.

Essa unidade é respaldada por certificações dos principais órgãos reguladores internacionais — incluindo Estados Unidos, China, Arábia Saudita e México, por exemplo — o que permite à empresa exportar para mais de 70 países, atendendo rigorosamente aos padrões globais de qualidade e segurança.

A excelência na fabricação de medicamentos faz com que os produtos da União Química estejam presentes no tratamento de pacientes em cinco continentes, reforçando a estratégia de internacionalização da marca. Essa atuação global está alicerçada em práticas sólidas de governança e compliance, que orientam o crescimento sustentável da companhia e consolidam sua reputação no Brasil e no exterior.

OFERECE

**suporte
técnico**para realização de
transferência de tecnologia

Fornecimento para grandes empresas
nacionais e multinacionais



Pesquisa e desenvolvimento

• GRI 203-1, 3-3 (Inovação e pesquisa) •

Apresentação

Destaques do Ano

Mensagens da Liderança

Inovação nos Negócios

Impacto Positivo

Sobre este Relatório

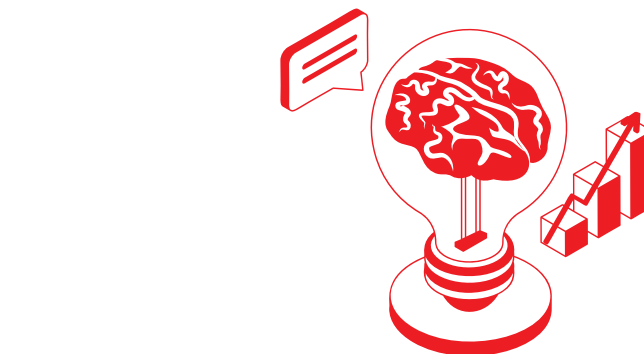
Sumário de Conteúdo da GRI

A inovação é um elemento central da proposta de valor da União Química e um dos pilares que sustentam sua trajetória de crescimento e contribuição para a saúde e o bem-estar das pessoas e dos animais. Ao investir de forma consistente em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) — com aportes acima de 5% do faturamento nos últimos quatro anos —, a companhia fortalece sua capacidade de oferecer produtos acessíveis e de alta qualidade, ampliando seu portfólio e antecipando tendências de mercado.

A governança do tema é conduzida pelo Comitê de Excelência em Inovação, vinculado ao Conselho de Administração, garantindo alinhamento com a estratégia de negócios e agilidade em todas as etapas do ciclo de inovação — da identificação de oportunidades ao desenvolvimento e lançamento de novos produtos.

Com um moderno Centro de Pesquisa e Desenvolvimento, reunimos uma equipe multidisciplinar altamente qualificada — toxicologistas, engenheiros, químicos, estatísticos, entre outros — que atua de forma integrada nas áreas de Prescrição Médica, OTC, em saúde humana e animal. Essa estrutura permite não apenas a criação de novos produtos, mas também o aprimoramento contínuo de processos e a aplicação de novas tecnologias, assegurando qualidade e produtividade.

Destaca-se também o setor de Toxicologia, que adota o conceito “Safety by Design” e tecnologias avançadas para avaliações de



Em 2024, a companhia investiu **R\$ 224 milhões em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D)**, representando 5,3% da receita do ano

segurança mais ágeis e eficazes. Alinhada aos princípios dos 3Rs (Reduzir, Refinar e Substituir) e à abordagem “One Health”, a atuação toxicológica reforça os compromissos da companhia com a sustentabilidade e com o desenvolvimento de soluções mais seguras para pessoas, animais e o meio ambiente.

Na frente de expansão de sua capacidade com infraestrutura tecnológica voltada à medicamentos biológicos, a companhia segue com a produção de alta complexidade, por meio da instalação Bionovis, localizada em Valinhos (SP), joint-venture de biotecnologia formada pela União Química e outras três farmacêuticas brasileiras, dando saltos científicos importantes para o país.



LANÇAMENTO DE **34** PRODUTOS
(42 apresentações) em 2024

APROVAÇÃO DE **9** PRODUTOS

junto à Anvisa (Agência Nacional de Vigilância Sanitária) e ao MAPA (Ministério da Agricultura e Pecuária)

ENTRE OS **50** MAIORES lançamentos de 2024,

4 são da União Química

SOMOS A **3ª** COMPANHIA

em valor de novos produtos faturados em 2024 considerando os laboratórios nacionais

Acordo com o FINEP

Um marco importante do ano de 2024 foi a assinatura de um acordo com a Financiadora de Estudos e Projetos - Finep, empresa pública brasileira de fomento à ciência, tecnologia e inovação -, para o recebimento de um aporte de R\$ 413 milhões.

O valor será destinado ao desenvolvimento de pesquisa científica e produção de novos medicamentos nos próximos três anos. Serão beneficiados diretamente 56 projetos, envolvendo um corpo técnico com mais de 160 colaboradores, entre eles, farmacêuticos, químicos e biólogos, com dedicação exclusiva.

Incentivo à pesquisa

Em 2024, a União Química promoveu a 3ª edição do Prêmio União Química de Incentivo à Pesquisa, com o apoio da Sociedade Brasileira de Anestesiologia (SBA). O evento reconheceu médicos e residentes pelo valor de suas pesquisas para o avanço da prática anestésica. Nesta edição, houve um número recorde de projetos inscritos, sendo 57% dos finalistas eram de mulheres. Durante a cerimônia, foram premiados os quatro melhores trabalhos científicos em duas categorias específicas relacionadas à prática anestésica.



Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

**Impacto
Positivo**

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI



3

Impacto Positivo

Colaboradores

Cadeia de valor

Meio Ambiente e Eficiência



Apresentação

Destaques
do AnoMensagens
da LiderançaInovação nos
NegóciosImpacto
PositivoSobre este
RelatórioSumário de
Conteúdo
da GRI

Buscamos gerar um impacto transformador positivo, contribuir para a construção de um futuro melhor e deixar um legado para as gerações atuais e futuras. Fazemos isso por meio de nossas atividades e operações, dos produtos que oferecemos à sociedade e dos projetos sociais e ambientais que desenvolvemos com nossos stakeholders.

Destacam-se, além das entidades que a companhia apoia e dos congressos e eventos de incentivo à pesquisa que a companhia patrocina, os projetos de responsabilidade social e iniciativas internas, como as campanhas de educação ambiental que desenvolvemos nas escolas públicas de alguns dos municípios em que atuamos, ao longo do ciclo deste relato.

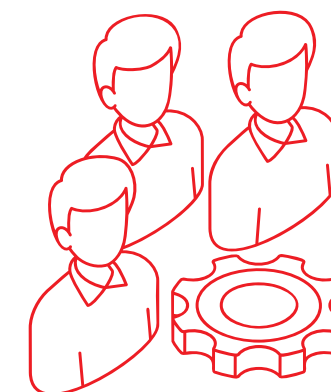


Colaboradores

• GRI 3-3 (Capital humano e Diversidade, equidade e inclusão) •

A cultura organizacional do Grupo União tem como um de seus pilares a convicção de que as pessoas são decisivas para o sucesso e o crescimento sustentável. A fim de assegurar que tal princípio se efetive no dia a dia da companhia, promovemos a gestão de Recursos Humanos voltada às melhores práticas de atração e retenção, desenvolvimento e reconhecimento profissional.

O engajamento das equipes é fortalecido pela comunicação interna, que busca garantir a integração de todos que atuam na organização e consolidar os valores da nossa cultura, além de impulsionar nossa marca empregadora. Nesse sentido, o ano de 2024 foi marcado por iniciativas relevantes, como reformulação da revista interna (que passa a ter um novo formato em 2025), a implementação de novos padrões para as publicações em redes sociais e o desenvolvimento de uma intranet.



+ 8.000
colaboradores em
todo o Brasil



49%
DA EQUIPE É
FORMADA POR
MULHERES

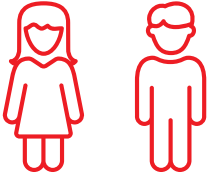
370
COLABORADORES
PCD

(META 2024: 362)

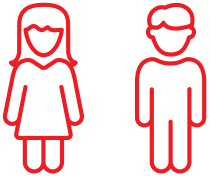


Perfil dos colaboradores

Por gênero e tipo de contrato

• GRI 2-7 •				2023		
						
Permanentes	3.570	3.903	7.473			
Temporários	136	86	222			
Período integral	3.556	3.892	7.448			
Período parcial	14	11	25			

Empregados permanentes: todos os colaboradores ativos nas empresas do Grupo União Química, com exceção dos estagiários, aprendizes e os aposentados por invalidez.
Empregados temporários: colaboradores com contrato com prazo determinado. Empregados em período parcial: Colaboradores no qual não exerçam as 40 semanais

				2024		
						
Permanentes	3.730	3.899	7.629			
Temporários	159	97	256			
Período integral	3.718	3.889	7.607			
Período parcial	12	10	22			

Empregados permanentes: todos os colaboradores ativos nas empresas do Grupo União Química, com exceção dos estagiários, aprendizes e os aposentados por invalidez.
Empregados temporários: colaboradores com contrato com prazo determinado. Empregados em período parcial: Colaboradores no qual não exerçam as 40 semanais

Por gênero, tipo de contrato e localização

• GRI 2-7 •													2023	
	Distrito Federal			Goiás			Minas Gerais			São Paulo			Total	
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total		
Permanentes	619	844	1.463	50	20	70	805	859	1.664	2096	2180	4.276	7.473	
Temporários	26	13	39	4	1	5	51	30	81	55	42	97	222	
Período integral	615	841	1.456	50	20	70	800	858	1.658	2091	2173	4.264	7.448	
Período parcial	4	3	7	0	0	-	5	1	6	5	7	12	25	

													2024	
	Distrito Federal			Goiás			Minas Gerais			São Paulo			Total	
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total		
Permanentes	654	864	1.518	83	25	108	845	828	1.673	2148	2182	4.330	7.629	
Temporários	69	20	89	3	1	4	41	32	73	46	44	90	256	
Período integral	650	862	1.512	83	25	108	844	828	1.672	2142	2176	4.318	7.610	
Período parcial	4	2	6	0	0	-	1	0	1	6	6	12	19	



Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

Por categoria funcional em cada uma das seguintes categorias de diversidade
(gênero e faixa etária)

• GRI 405-1 •

2023						
	Total		Total		%	%
				 		
VP	1		1	2	50%	50%
Diretoria	18		7	25	72%	28%
Gerente	95		59	154	62%	38%
Coordenador / especialista	335		198	533	63%	37%
Supervisor	86		56	142	61%	39%
Analistas	591		1072	1663	36%	64%
Representante	314		256	570	55%	45%
Técnicos	2172		1457	3629	60%	40%
Auxiliar e assistente	290		464	754	38%	62%
Aprendizes	66		73	139	47%	53%
Estagiários	20		63	83	24%	76%
Total	3988		3706	7694	52%	48%

2024						
	Total		Total		%	%
				 		
VP	2		1	3	67%	33%
Diretoria	22		8	30	73%	27%
Gerente	182		85	267	68%	32%
Coordenador / especialista	255		185	440	58%	42%
Supervisor	80		65	145	55%	45%
Analistas	589		1082	1671	35%	65%
Representante	324		276	600	54%	46%
Técnicos	2146		1541	3687	58%	42%
Auxiliar e assistente	298		487	785	38%	62%
Aprendizes	76		97	173	44%	56%
Estagiários	21		62	83	25%	75%
Total	3995		3889	7884	51%	49%

Por categoria funcional e faixa etária

• GRI 405-1 •

2023							
	< 30	30 e 50	> 50	Total	< 30	30 e 50	> 50
VP	0	2	0	2	0%	100%	0%
Diretoria	0	17	8	25	0%	68%	32%
Gerente	1	126	27	154	1%	82%	18%
Coordenador / especialista	30	433	70	533	6%	81%	13%
Supervisor	10	119	13	142	7%	84%	9%
Analistas	634	980	49	1663	38%	59%	3%
Representante	20	437	113	570	4%	77%	20%
Técnicos	967	2230	432	3629	27%	61%	12%
Auxiliar e assistente	299	399	56	754	40%	53%	7%
Aprendizes	208	0	0	208	100%	0%	0%
Estagiários	85	7	0	92	92%	8%	0%
Total	2254	4750	768	7772	29%	61%	10%

2024							
	< 30	30 e 50	> 50	Total	< 30	30 e 50	> 50
VP	0	3	0	3	0%	100%	0%
Diretoria	0	23	7	30	0%	77%	23%
Gerente	2	198	67	267	1%	74%	25%
Coordenador / especialista	27	361	52	440	6%	82%	12%
Supervisor	10	126	9	145	7%	87%	6%
Analistas	644	982	45	1671	39%	59%	3%
Representante	22	458	120	600	4%	76%	20%
Técnicos	959	2235	493	3687	26%	61%	13%
Auxiliar e assistente	339	395	51	785	43%	50%	6%
Aprendizes	201	0	0	201	100%	0%	0%
Estagiários	83	5	0	88	94%	6%	0%
Total	2287	4786	844	7917	29%	60%	11%



Apresentação

Destaques
do AnoMensagens
da LiderançaInovação nos
Negócios**Impacto
Positivo**Sobre este
RelatórioSumário de
Conteúdo
da GRI

Entre 2022 e 2024, a União Química ampliou seu quadro de colaboradores, acompanhando o crescimento e a consolidação da empresa no mercado nacional

Um ponto positivo é o equilíbrio entre homens e mulheres na organização, com uma leve ampliação da presença feminina em 2024, o que reflete o compromisso da companhia com diversidade e igualdade de oportunidades.

Nesse período, também se nota o aumento da participação feminina em cargos de liderança, destacando-se especialmente nas funções de coordenação e especialização, com crescimento de 9%, além de um aumento de 6% em cargos de supervisão. Esses números demonstram o esforço da União Química em valorizar talentos femininos e construir um ambiente corporativo inclusivo e representativo.

Sobre a faixa etária, houve um incremento de 3% na participação de profissionais acima de 50 anos, destacando o valor dado à experiência e maturidade na organização. Paralelamente, a empresa tem incentivado a entrada de colaboradores mais jovens em posições estratégicas, com crescimento de 12% na ocupação de cargos de diretoria por profissionais entre 30 e 50 anos. Isso reflete a importância atribuída a novas ideias, atualização contínua e sintonia com as tendências do mercado.

Crescimento e desenvolvimento

• GRI 404-2 •

Nossa estratégia de crescimento envolve o investimento contínuo em aprimorar as habilidades individuais, o conhecimento e desenvolvimento de nossos colaboradores. Dentro deste objetivo, em 2024 estruturamos um programa focado na capacitação dos profissionais e à preparação dos líderes para atuação alinhada à missão, visão e valores corporativos.

Para incentivar o desenvolvimento interno e a retenção de talentos, a União Química divulga regularmente, por meio do e-mail corporativo "UQ Informa", as oportunidades internas disponíveis em diversas áreas. Nessas comunicações, são detalhados os requisitos dos cargos e a localização das posições abertas, além do formulário para inscrição nos processos seletivos internos. Dessa forma, os colaboradores podem acompanhar e se candidatar às vagas que mais se alinham aos seus objetivos profissionais.

Também mantemos o Programa Jovem Aprendiz, proporcionando aos jovens a oportunidade de iniciar sua trajetória profissional e integrar a equipe da empresa em diferentes setores. Durante todo o processo, desde a seleção, os participantes recebem orientação contínua, participam de encontros de acompanhamento, programas de integração e têm a chance de apresentar projetos finais aos seus líderes, o que contribui para o fortalecimento de suas habilidades e amplia suas perspectivas de desenvolvimento profissional.

Iniciado em 2025, o programa União que Lidera está dividido em quatro pilares principais:

1

SEMEAR

direcionado aos colaboradores até dois níveis abaixo da primeira liderança.

2

LIDERAR

para gestores diretos como gerentes, coordenadores e supervisores, fortalecendo habilidades e equipes.

3

INSPIRAR

voltado a executivos responsáveis por liderar outros líderes, promovendo o exemplo como forma de liderança.

4

CONEXÃO

que busca disseminar políticas e práticas de gestão de pessoas para garantir uma aplicação consistente e eficaz.



Apresentação

Destaques
do AnoMensagens
da LiderançaInovação nos
NegóciosImpacto
PositivoSobre este
RelatórioSumário de
Conteúdo
da GRI

Ambiente e benefícios

• GRI 401-2 •

Com o objetivo de criar um ambiente de trabalho saudável e motivador, investimos no bem-estar de nossos colaboradores por meio de benefícios focados na saúde, no desenvolvimento e em assistências pessoais e para a família.

No aspecto financeiro, a empresa disponibiliza previdência privada para garantir segurança futura, e concede um salário adicional em ocasiões especiais, como casamento e nascimento de filhos. Para apoiar o dia a dia dos funcionários, são oferecidos vale-alimentação, vale-refeição ou refeitório interno, além de bônus por indicação de novos colegas e o Programa Vidalink, que cobre parcialmente custos com medicamentos prescritos.

Na área da saúde, os colaboradores contam com planos médico e odontológico com cobertura para familiares. Além dos planos de saúde, com o objetivo de facilitar o acesso à assistência médica aos colaboradores, a empresa passou a oferecer atendimentos especializados em consultórios e clínicas localizados dentro das unidades fabris. Essa iniciativa proporciona consultas gratuitas com médicos especialistas nas áreas de cardiologia, ginecologia, ortopedia, endocrinologia e clínica geral. O programa foi um grande sucesso, totalizando mais de 30.000 atendimentos realizados para colaboradores e seus familiares em todas as unidades ao longo do ano de 2024.



Alguns benefícios

- Vale-alimentação e refeição
- Bônus por indicação de novos colegas
- Programa Vidalink
- Planos médico e odontológico
- Seguro de vida
- Consultórios nas unidades fabris
- Day-off no aniversário
- Short-friday
- Previdência privada
- Salário mínimo para casamento e nascimento de filho
- Doação de medicamentos para colaboradores
- 180 dias de licença maternidade
- Day-of de casamento
- Clube recreativo
- Academia
- Banco de horas
- Crédito consignado
- Programa União é Mais Educação
- Capacitação na metodologia Yellow Belt
- Creches em BSB e GRU e auxílio creche
- Cesta de natal com mais de 40 itens
- Sorteios
- Premiação por assiduidade
- Confraternização de final de ano
- Bicicletário
- Fretado



Ainda pensando na saúde dos colaboradores, mensalmente, ocorre uma distribuição gratuita de medicamentos. Para promover conforto e equilíbrio pessoal, a União Química oferece dias de folga especiais, como o “day off” no aniversário e no casamento, além da iniciativa Short Friday, que libera os funcionários às 14h todas as sextas-feiras.

Para suporte financeiro adicional, a empresa disponibiliza crédito consignado e seguro de vida. Em relação ao desenvolvimento profissional, destaca-se o programa “União é Mais Educação”, que oferece convênios com instituições de ensino e descontos em cursos de idiomas, além de capacitações específicas como a metodologia Yellow Belt. A União Química também mantém creches nas unidades de Brasília (DF) e Guarulhos (SP), que atenderam 166 crianças em 2024, além da construção de uma nova creche em Pouso Alegre (MG) e auxílio-creche para colaboradores com filhos pequenos. Além disso, as colaboradoras recebem licença-maternidade estendida de 180 dias, apoiando-as nesse momento importante de suas vidas.



Programa de Portas Abertas

Dia especial no qual os filhos dos colaboradores têm a chance de conhecer o ambiente de trabalho de seus pais. Essa experiência permite que as crianças ampliem seu entendimento sobre o local e as atividades desenvolvidas, promovendo uma maior valorização e compreensão da rotina de seus pais, além de fortalecer o engajamento tanto familiar quanto profissional.



Apresentação

Destaques
do AnoMensagens
da LiderançaInovação nos
Negócios**Impacto
Positivo**Sobre este
RelatórioSumário de
Conteúdo
da GRI

Saúde e Segurança

• GRI 403-1, 403-3, 403-4, 403-6 •

Entendemos que a segurança dos colaboradores, prestadores de serviços e de todos que possam ser impactados por nossas operações é crucial para a perenidade de nosso negócio. Dessa forma, com o objetivo de promover e implementar todas as medidas necessárias à garantia de um ambiente de trabalho seguro e controlado, a União Química conta com um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho alinhado à sua Política Corporativa de Segurança do Trabalho.

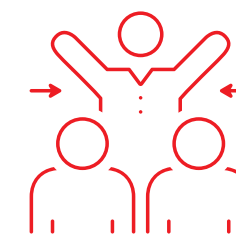
Um dos instrumentos utilizados para efetivar tal compromisso é o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO). Trata-se de uma ferramenta de gestão para proteger a saúde dos colaboradores, minimizando riscos ocupacionais. Esse programa segue um protocolo de avaliação de riscos, integrado ao Programa de Gerenciamento de Risco (PGR), desenvolvido especificamente para cada unidade. Ainda, a gestão dos procedimentos Ambientais e de Segurança do Trabalho é feita com base na Política Corporativa de Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional, hoje unificada e aplicada a todas as unidades fabris operacionais da União Química, nos moldes do requerido nas diretrizes da norma global ISO14001.

Todas as unidades fabris, realizam periodicamente atividades voltadas à conscientização e ao engajamento dos trabalhadores por meio de capacitações e treinamentos. Além disso, nas unidades de Guarulhos e Embu Guaçu (SP) iniciativas como o “5 Minutos de HSE” e a análise das “Ocorrências de HSE” são exemplos de ações que estimulam a reflexão e o

SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO ALINHADO À SUA POLÍTICA CORPORATIVA DE SEGURANÇA DO TRABALHO

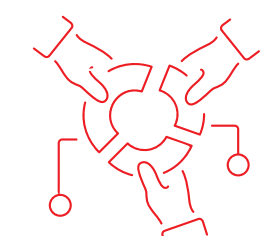
debate sobre segurança no ambiente de trabalho, fortalecendo a cultura preventiva e a participação coletiva nas decisões.

A unidade GENOM, localizada na cidade de São Paulo, reforça esse compromisso com a saúde ocupacional por meio da certificação ISO45001. Essa norma internacional atesta que os trabalhadores estão plenamente envolvidos nos processos de gestão de saúde e segurança, assegurando sua inclusão em decisões estratégicas e operacionais.



Participação

ativa dos
colaboradores



Atividades

periódicas de
engajamento



Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

**Impacto
Positivo**

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI



Todas as unidades fabris da União Química contam com seu próprio comitê formal de saúde e segurança no trabalho, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).

Esses comitês têm como principal responsabilidade a promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável, atuando de forma preventiva na redução de acidentes e doenças ocupacionais, além de contribuir para a integração dos colaboradores, o fortalecimento da cultura de segurança, o cumprimento das exigências legais, a minimização de custos decorrentes de incidentes e a melhoria do clima organizacional.

**NOSSAS OPERAÇÕES
TRABALHAM A PARTIR
DE PROCEDIMENTOS
OPERACIONAIS
PADRÕES (POPS)**

Ambiente seguro

• GRI 403-2, 403-8 •

A gestão de segurança ocupacional é conduzida por técnicos e engenheiros especializados em cada unidade, com foco na identificação de riscos, implementação de medidas preventivas, treinamentos, monitoramento contínuo e engajamento dos colaboradores, seguindo normas e diretrizes da companhia para garantir um ambiente seguro.

A Política Corporativa de Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional da União Química exemplifica essas diretrizes, estabelecendo compromissos claros com a proteção dos trabalhadores, como a oferta de condições seguras, controle de riscos e prevenção de lesões, acidentes e doenças, visando à sua eliminação.

Complementarmente, foram desenvolvidos Procedimentos Operacionais Padrão (POPs) para padronizar metodologias de segurança. Em 2024, diversos procedimentos foram homologados, incluindo gestão de riscos e oportunidades, auditorias ambientais e de segurança do trabalho, e segurança patrimonial.





Capacitação em saúde e segurança

• GRI 403-5, 404-1, 410-1 •

A União Química tem como uma de suas prioridades o bem-estar e a segurança de seus colaboradores. Por esse motivo, todas as plantas fabris contam com equipes especializadas em segurança do trabalho, responsáveis por identificar riscos e implementar medidas preventivas, fiscalizar o cumprimento das normas de segurança, investigar a ocorrência de acidentes, além de planejar e executar capacitações e treinamentos.

As capacitações são estratégias fundamentais para assegurar que os colaboradores compreendam plenamente as normas e procedimentos de segurança,

operem corretamente máquinas e equipamentos e saibam responder de forma eficaz em situações de emergência. Ao longo de 2024, foram realizados diversos treinamentos e, entre temas abordados, destacam-se os treinamentos voltados ao Gerenciamento de Resíduos do Serviço de Saúde, à Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA), NR05 (que estabelece os parâmetros e requisitos para a criação, organização e funcionamento da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), NR35 (que estabelece os requisitos mínimos de segurança para

o trabalho em altura, visando proteger a vida e a integridade física dos trabalhadores que realizam atividades acima de dois metros do nível inferior, onde exista risco de queda) e NR11 (que estabelece diretrizes e requisitos de segurança para o transporte, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais).

Em relação ao Gerenciamento de Resíduos do Serviço de Saúde, foram promovidos 53 treinamentos abordando tópicos essenciais relacionados ao tema. Esses treinamentos são indispensáveis para garantir o manuseio seguro dos resíduos e a preparação dos colaboradores para atuar com agilidade e eficiência em situações de emergência.



Essas ações reforçam o compromisso da União Química com a construção de um ambiente de trabalho seguro, colaborativo e em conformidade com as normas vigentes, garantindo que todos os colaboradores tenham acesso ao conhecimento necessário para desempenhar suas funções com responsabilidade e segurança.

No total, foram promovidos

272

treinamentos



que somaram cerca de

93

horas de capacitação



Apresentação

Destaques do Ano

Mensagens da Liderança

Inovação nos Negócios

Impacto Positivo

Sobre este Relatório

Sumário de Conteúdo da GRI



Apresentação

Destaques do Ano

Mensagens da Liderança

Inovação nos Negócios

Impacto Positivo

Sobre este Relatório

Sumário de Conteúdo da GRI

Acidentes de trabalho

• GRI 403-9 •

Colaboradores	Número		Índice	
	2023	2024	2023	2024
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0,00	0,00
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	43	43	3,27	3,24
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	43	43	3,27	3,24
Número de horas trabalhadas	13.165.480	13.274.630		

Trabalhadores	Número		Índice	
	2023	2024	2023	2024
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0,00	0,00
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	1	5	3,36	6,97
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	1	5	3,36	6,97
Número de horas trabalhadas	297.330	716.913		

Em 2024, não houve nenhum acidente com vítimas fatais ou óbitos resultantes de doenças profissionais (considerando equipe própria e de terceiros). As medidas corretivas adotadas para evitar novas ocorrências englobam a aplicação de treinamentos específicos, campanhas de conscientização sobre segurança do trabalhador, orientação individual aos colaboradores acidentados, melhoria de equipamentos, revisão e elaboração dos procedimentos operacionais de trabalho.



Medidas
corretivas
adotadas



**CAPACITAÇÕES
CONSTANTES
PARA GARANTIR A
SEGURANÇA DOS
COLABORADORES**



Cadeia de valor

• GRI 3-3 (Cadeia de valor) •

Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

**Impacto
Positivo**

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

Comunidades

• GRI 203-1, 3-3 (Desenvolvimento social) •

Atuação social da nossa empresa se traduz não só na forma como levamos nossos produtos às pessoas, mas também em ações de educação, saúde e cultura que impactam diretamente todos os nossos públicos de relacionamento – e em especial, as comunidade do entorno de nossas operações.



Compromisso com
a agenda social



Arte e cultura

Por meio da Lei Estadual de Incentivo à Cultura de Minas Gerais, levamos pela primeira vez para a cidade de Pouso Alegre (MG) o espetáculo “Gala Bolshoi” – uma seleção de variações icônicas de grandes balés de repertório e dança contemporânea. Essa iniciativa proporcionou à população mineira duas apresentações gratuitas, impactando mais de mil pessoas.

Além disso, o projeto dedicou um espetáculo especial a mais de 600 alunos da rede pública de ensino, oferecendo às crianças um primeiro contato com o universo da dança. O programa também incluiu workshops e uma pré-seleção para mais de 100 bailarinos da cidade, incentivando novos talentos e promovendo a arte-educação como ferramenta de formação artística e cidadã.

Apoio ao Rio Grande do Sul

Como resposta aos eventos climáticos extremos que impactaram o estado do Rio Grande do Sul em 2024, a companhia se organizou para enviar cerca de 10 mil unidades de medicamentos para auxiliar hospitais e abrigos locais do município de Canoas (RS).

Além disso, a empresa também prestou apoio aos empreendedores farmacêuticos da região que tiveram suas farmácias danificadas pelas enchentes. Como parte dessa iniciativa, quitamos integralmente as dívidas pendentes desses estabelecimentos, facilitando a recuperação dos negócios locais. Essas ações reforçam o compromisso contínuo da companhia com a saúde, o bem-estar e o desenvolvimento sustentável das comunidades.



Apresentação

Destaques
do AnoMensagens
da LiderançaInovação nos
NegóciosImpacto
PositivoSobre este
RelatórioSumário de
Conteúdo
da GRI

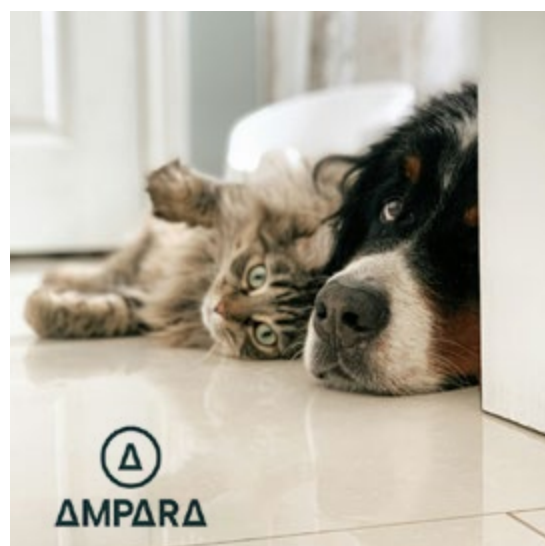
Conscientização

Para contribuir com a conscientização sobre o câncer de mama, em 2024 a embalagem do Lacrifilm (produto oftalmológico) foi transformada em uma edição comemorativa na cor rosa. Nesta ação, a cada produto Lacrifilm vendido, R\$1,00 foi destinado a um dos maiores centros de referência em tratamento e assistência oncológica da América Latina - o Hospital de Amor, de Barretos (SP). A ativação foi anunciada no Congresso Brasileiro de Oftalmologia (CBO), com a participação da companhia no evento. Durante o período da campanha foram vendidas 364 mil unidades de Lacrifilm, produto líder no segmento oftalmológico.



Educação ambiental

O Programa Raízes da União é outra iniciativa social que impacta positivamente as comunidades em que atuamos. Com foco no plantio de árvores nativas nos biomas da Mata Atlântica e do Cerrado brasileiro, o programa também tem um importante braço educacional e de conscientização. Voltado para escolas públicas das cidades onde estão instaladas as unidades fabris da companhia, em 2024 o Raízes da União capacitou 1.904 educadores, que foram incentivados a levar ações de educação ambiental para as salas de aula, impactando mais de 28 mil alunos das 92 escolas participantes. O tema escolhido foi "Alimentação Sustentável: escolher bem para viver melhor".



Parceria Ampara

A Agener fornece medicamentos veterinários essenciais e apoia o trabalho realizado pela AMPARA Animal, ONG voltada à defesa e proteção dos animais. Tal suporte contribui para que a instituição possa colocar em prática ações como a castração de animais e o suporte a abrigos. Em 2024, a AMPARA conseguiu castrar 61.000 animais e distribuir 262 mil vacinas.

Monitoramento constante

• GRI 413-1, 413-2 •

Na União Química, a saúde e o bem-estar das comunidades locais são preocupações fundamentais. Por isso, as atividades que possam representar impactos negativos à população são constantemente monitoradas. Para garantir a qualidade ambiental e reduzir os impactos nas regiões onde a União Química opera suas fábricas, são realizados regularmente diversos estudos, avaliações e monitoramentos por empresas especializadas.

As unidades fabris passam por avaliações periódicas de ruído e manutenção preventiva dos equipamentos, garantindo que estejam devidamente calibrados e funcionando corretamente. Também é conduzido um rigoroso controle das emissões gasosas das caldeiras utilizadas em algumas fábricas, analisando diversos parâmetros para assegurar o cumprimento das normas ambientais vigentes.

Além disso, são elaborados relatórios detalhados sobre o tratamento dos efluentes líquidos, certificando que toda a água utilizada nas operações industriais passe por processos adequados nas estações de tratamento. A gestão dos resíduos sólidos também é realizada cuidadosamente, em conformidade com as normas definidas nos Programas de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), documento elaborado exclusivamente para cada uma das unidades, levando em consideração as suas diferentes necessidades. Os resíduos recebem o encaminhamento adequado para descarte, em total conformidade com as exigências da Política Nacional de Resíduos Sólidos.

A SAÚDE E O BEM-ESTAR DAS COMUNIDADES LOCAIS SÃO PREOCUPAÇÕES FUNDAMENTAIS





Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

Cientes

• GRI 416-1, 3-3 (Acesso à saúde e medicamentos, Excelência operacional) •

Somos uma empresa multissetorializada que valoriza a segurança e qualidade de todos os seus produtos. Para garantir que nossos medicamentos cheguem a clientes e consumidores de forma segura, realizamos da relação risco-benefício dos produtos comercializados, contando com uma equipe especializada para essa tarefa.

Seguimos rigorosamente os princípios da farmacovigilância, monitorando nossos produtos após a comercialização para assegurar sua segurança e eficácia. Essa prática garante o uso seguro e de qualidade dos medicamentos, sendo essencial para a saúde pública.

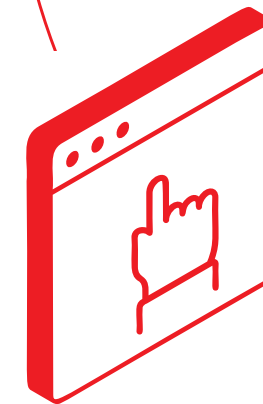
Nossa missão é desenvolver, produzir e fornecer produtos que contribuam para a saúde e bem-estar da sociedade. Para cumprir essa missão com excelência, contamos com uma área específica de

farmacovigilância, fundamental para garantir a eficácia e segurança dos medicamentos no mercado. Embora nem todos conheçam sua importância, essa atividade protege a população ao identificar e prevenir possíveis riscos associados ao uso dos produtos.

Para promover a melhoria contínua, incentivamos os consumidores a relatar qualquer problema ou reação adversa decorrente do uso de nossos produtos. Disponibilizamos um canal direto para o registro de eventos adversos por meio do SAC Saúde Humana (0800 011 1559) ou pelo site oficial. Todos os relatos são analisados por profissionais qualificados, contribuindo para aprimorar a segurança dos medicamentos e proteger a saúde pública.

Em 2024, a União Química estabeleceu relações comerciais com um total de 4.308 clientes, sendo 4.279 localizados em território nacional e 29 no mercado internacional. Os clientes nacionais encontram-se distribuídos por todos os estados brasileiros. Já os internacionais concentram-se majoritariamente na América Latina, possibilitando que os produtos da União Química chegassem a países como Chile, México, Uruguai, Bolívia e Venezuela.

Para consumidores, pacientes, familiares e profissionais da saúde, a União Química oferece um canal específico de Farmacovigilância. Por meio desse canal, é possível comunicar reações adversas, suspeitas de ineficácia terapêutica, erros de medicação e outras ocorrências relacionadas ao uso de medicamentos. Todas as manifestações são recebidas por e-mail e analisadas por equipe técnica especializada, contribuindo para a melhoria contínua dos produtos e processos.



**Clique
aqui**

Farmacovigilância



Participação ativa na sociedade

A participação em congressos médicos e feiras agropecuárias é uma das formas pelas quais a União Química fortalece o relacionamento com seus públicos e acompanha de perto as inovações em seus mercados de atuação.

Alinhada às especificidades de cada unidade de negócio, essa presença qualificada permite à empresa divulgar seu portfólio, estreitar o diálogo com clientes e profissionais de referência, além de reforçar seu posicionamento nos segmentos farmacêutico e veterinário.

No campo da saúde humana, a companhia marca presença nos principais eventos do setor, como o Congresso Brasileiro de Oftalmologia (CBO) e Congresso Brasileiro de Anestesiologia (CBA). Além disso, promove anualmente o Prêmio de Incentivo à Pesquisa em Anestesiologia, com apoio da Sociedade Brasileira de Anestesiologia e participa e patrocina diversos congressos promovidos pelas sociedades médicas, como o Congresso Brasileiro de Oftalmologia, Congressos de Ginecologia e Obstetrícia, Congressos de Anestesiologia.





Apresentação

Destaques
do AnoMensagens
da LiderançaInovação nos
NegóciosImpacto
PositivoSobre este
RelatórioSumário de
Conteúdo
da GRI

União Com Você

Oferecemos, desde 2021, o programa de benefícios para pacientes União Com Você, uma iniciativa que amplia o acesso a tratamentos e estimula a adesão às prescrições médicas. Em 3 anos deste Programa beneficiamos mais de 270 mil pacientes cadastrados, que receberam descontos significativos, entre 25% e 50%. Além disso, neste ciclo de relato, atingimos mais de 1 milhão de unidades vendidas no União com Você.



A iniciativa contempla medicamentos para o sistema nervoso central, anticoncepcionais, tratamentos para acne, além de suplementos voltados à saúde articular e ao conforto ocular.

A seleção de produtos é constantemente revisada, com base em análises internas e nas sugestões recebidas pelos canais de atendimento, buscando ampliar o impacto e garantir que o bem-estar dos pacientes siga no centro das decisões da companhia.



Lei geral de proteção de dados

O cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) é um dos principais pilares de conformidade da União Química. Trata-se de um processo contínuo, sujeito a aprimoramentos constantes, especialmente diante do surgimento de novas normas e diretivas.

A companhia revisa periodicamente seus processos para garantir a conformidade com a LGPD, realizando diagnósticos sobre o uso, compartilhamento de dados pessoais, e potenciais fragilidades nos procedimentos. Como resultado, foram implementados projetos voltados à proteção de dados, controles de segregação de atividades e coleta de consentimento, garantindo que o tratamento de dados pessoais e sensíveis seja realizado conforme a necessidade e a finalidade específica.



Clique aqui

Para saber como aderir ao programa. Também é possível se cadastrar pela central de atendimento ou nas drogarias credenciadas

0800 724 6743

Compromisso com a saúde

Como líderes no mercado de contraceptivos na América Latina, trabalhamos de forma contínua para inovar no atendimento das necessidades de todas as mulheres.

Dessa forma, em 2024 lançamos a Ane, uma ferramenta de inteligência artificial generativa criada para oferecer um apoio seguro e confiável durante o uso de contraceptivos.

Por meio da Ane, todas as dúvidas são respondidas com base em estudos científicos, garantindo o acesso a informações precisas e o direcionamento a profissionais e especializados sempre que necessário.



Fornecedores

• GRI 3-3 (Cadeia de valor), 204-1, 308-1, 408-1, 409-1, 414-1 •

Exigimos que nossos fornecedores cumpram critérios mínimos estabelecidos em contrato, garantindo que não tenham condenações por crimes ambientais ou registros de práticas nocivas ao meio ambiente. Também não contratamos empresas envolvidas em discriminação de raça ou gênero, trabalho infantil, trabalho escravo ou assédio moral ou sexual.

Para aprimorar o processo de seleção e validação de fornecedores, estamos implantando a plataforma G-Certifica. Essa ferramenta auxiliará na homologação de parceiros comerciais e fornecedores, garantindo um controle mais eficaz e integrado.

Além disso, solicitamos a leitura e concordância com nosso Código de Ética e Política Anticorrupção aos nossos fornecedores, garantindo que os parceiros compreendam e respeitem nossas diretrizes.

% do orçamento de compras
gasto com fornecedores locais



65%

Fornecedores Nacionais



35%

Fornecedores Internacionais



Meio Ambiente e Eficiência Operacional

• GRI 3-3 •

Apresentação

Destaques do Ano

Mensagens da Liderança

Inovação nos Negócios

Impacto Positivo

Sobre este Relatório

Sumário de Conteúdo da GRI

A União Química conduz suas operações tendo a responsabilidade socioambiental como um de seus pilares estratégicos. Essa diretriz está presente em toda a cadeia produtiva, sendo continuamente monitorada e aprimorada, em consonância com o compromisso de crescer de forma sustentável e gerar valor para todos os públicos com os quais a companhia se relaciona.

A gestão ambiental é orientada por uma política própria, que estabelece os princípios e práticas voltados à proteção do meio ambiente, ao uso consciente

de recursos naturais e à prevenção da poluição. Todas as unidades fabris seguem diretrizes claras para assegurar processos e ações estruturadas para identificar, mensurar e controlar os impactos gerados pelas operações.

Entre os principais focos da atuação ambiental da companhia estão a gestão hídrica, a eficiência energética e o gerenciamento de resíduos, além de iniciativas voltadas à redução contínua do consumo de insumos e à promoção de uma cultura ambiental responsável entre colaboradores, parceiros e comunidades.

Proteção e conservação

• GRI 304-1, 304-2, 304-3, 3-3 (Biodiversidade) •

Das nove fábricas da companhia no país, apenas a de Brasília está localizada em uma Área de Proteção Ambiental (APA). Com uma área total de 39 mil m² (de um total de 201 mil m²), a unidade conta com uma equipe ambiental capacitada, composta por e engenheiros, assegurando que suas atividades estejam devidamente reguladas e alinhadas às boas práticas de sustentabilidade.

De acordo com o Plano de Manejo da APA do Planalto Central, essa Unidade de Conservação está inserida em uma das áreas oficialmente reconhecidas como prioritárias para a preservação da biodiversidade do bioma Cerrado.

403
espécies
vegetais nativas

Estima-se que 52,6% de sua extensão — o equivalente a aproximadamente 265.138 hectares — seja composta por remanescentes de vegetação nativa, abrangendo todas as fitofisionomias¹ descritas para o Cerrado e cerca de 403 espécies vegetais nativas, incluindo algumas ameaçadas, como a aroeira, braúna-do-sertão, indaiá, arnica do serrado², entre outras.

A diversidade de habitats da APA também oferece abrigo a uma ampla variedade de espécies da fauna, especialmente em áreas de paisagem já transformadas pelas ações humanas. Entre os mamíferos destacam-se o lobo-guará, o tamanduá-bandeira e o morcego-do-cerrado. Para a avifauna, o plano de manejo menciona espécies como o soldadinho e o pula-pula-de-sobrancelha³. Entre os anfíbios, encontram-se a perereca *Hypsiboas lundii* e o sapo-de-verruga. Adicionalmente, estima-se que a região abrigue mais de 1.152 espécies de insetos. No que diz respeito à ictiofauna (peixes), embora os estudos sejam escassos, registros indicam a presença de aproximadamente 234 espécies nos corpos hídricos da APA.

¹ Diferentes tipos de vegetação que caracterizam um determinado bioma

² *Myracrodruon urundeuva* Allemão, *Schinopsis brasiliensis* Engl., *Attalea brasiliensis* Glassman, *Lychnophora ericoides* Mart

³ *Chrysocyon brachyurus*, *Myrmecophaga tridactyla*, *Lonchophylla dekeyseri*, *Antilophia galeata*, *Basileuterus leucophrys*



Apresentação

Destaques
do AnoMensagens
da LiderançaInovação nos
NegóciosImpacto
PositivoSobre este
RelatórioSumário de
Conteúdo
da GRI

A área também abriga diversos mananciais hídricos superficiais e subterrâneos do Distrito Federal e está inserida nas bacias hidrográficas do Paranoá, Maranhão, Descoberto, São Bartolomeu, Rio Preto e São Marcos.

Reconhecendo a importância ecológica do bioma Cerrado e dos serviços ecossistêmicos por ele fornecidos, a União Química lançou o programa Raízes da União, com foco na conservação ambiental por meio de ações de reflorestamento e atividades de educação ambiental voltadas às escolas públicas das regiões onde a companhia mantém suas operações.

Além disso, com o objetivo de preservar os recursos hídricos, a unidade fabril de Brasília mantém como prioridade a gestão eficiente da água. Para isso, dispõe de uma Estação de Tratamento de Efluentes, na qual toda a água utilizada na planta é devidamente tratada e reaproveitada na fertirrigação dos jardins da própria unidade, não havendo, assim, qualquer descarte de água. Ressalta-se ainda que as mudas utilizadas na composição dos jardins, que



Programa de reflorestamento e conservação de áreas de Mata Atlântica e Cerrado

seguem o estilo de paisagismo de Burle Marx, são produzidas internamente em uma estufa localizada dentro da unidade.

No período compreendido entre janeiro e dezembro de 2024, não registramos qualquer evento ambiental significativo.

Dessa forma, adotamos medidas preventivas rigorosas e implementamos um sistema contínuo de monitoramento e controle ambiental, com o objetivo de assegurar que suas operações não resultem em impactos significativos aos habitats naturais e à fauna presente nas áreas adjacentes às unidades fabris. Tais esforços contribuem diretamente para a conservação e a integridade dos ecossistemas locais, garantindo que o desenvolvimento socioeconômico da região seja feito de forma sustentável.



Raízes da União

Além de atuar na mitigação direta dos impactos gerados por suas atividades, a União Química compreende o valor intrínseco e inestimável da biodiversidade. Com esse propósito, em seu aniversário de 85 anos, a empresa lançou o programa "Raízes da União", voltado à conservação da Mata Atlântica e do Cerrado, por meio de ações de reflorestamento e educação ambiental voltadas às comunidades vizinhas às suas unidades.

Para a realização dos projetos de restauração, a União Química sempre contou com o apoio de parceiros

especializados na área. No passado, estabelecemos parcerias com diferentes instituições nas regiões de São Paulo, Brasília e Minas Gerais.

Desde o início do projeto, as áreas reflorestadas são monitoradas por especialistas, e, com o apoio de arquivos georreferenciados, já é possível identificar a evolução das ações de plantio, inicialmente realizadas na região da Serra da Cantareira em São Paulo, na região da Serra da Mantiqueira, no Sul de Minas Gerais, e em parques ao redor de Brasília, para preservação do cerrado.



Apresentação

Destaques
do AnoMensagens
da LiderançaInovação nos
NegóciosImpacto
PositivoSobre este
RelatórioSumário de
Conteúdo
da GRI

Gestão Energética

• GRI 3-3 (Eficiência energética
e Mudanças climáticas) •

A gestão da eficiência energética é conduzida de acordo com as especificidades de cada unidade fabril coordenada pelos profissionais de meio ambiente. O ano de 2024 tem como um de seus marcos a conclusão do projeto de autossuficiência energética no Centro de Distribuição e Parque Gráfico em Pouso Alegre, com a instalação de placas de painéis solares com potencial para proporcionar abastecimento de até 90% da demanda local. Já na unidade de Brasília, a usina, que ainda está em processo de implementação, terá capacidade de geração de 2.100 kWp, que corresponde ao consumo de 20% da fábrica.

A conquista evidencia os esforços da União Química para reduzir a emissão dos gases de efeito estufa (GEE) e minimizar os impactos ambientais causados pela geração de energia convencional. Esse movimento inclui um plano de ação com o objetivo de ampliar o uso de energia renovável nas unidades de produção.

Outra iniciativa de destaque é o programa de migração do combustível da frota, no qual parte dos veículos passou a utilizar exclusivamente o etanol, combustível produzido a partir de fontes renováveis, no lugar da gasolina, que é um combustível fóssil. Esta iniciativa resultou em uma redução de 50% na emissão de gases poluentes, após um quadrimestre da implementação. Além disso, a implementação de lâmpadas LED nas unidades fabris, tem tornado as operações mais sustentáveis e trouxe uma redução de custos para a companhia.

Implementação de lâmpadas LED nas unidades fabris

Consumo de energia dentro da organização (GJ) 2024

• GRI 302-1 •

Fontes não renováveis 2024	
Fonte 1 - diesel	4.547,18
Fonte 2 - especifique GNV	101.399,17
Fonte 3 - especifique GLP	144.470,53
Total	250.417,88

Fontes renováveis 2024	
Fonte 1 - Etanol	3.195,60
Total	3.195,60

Consumo de energia 2024	
Eletricidade	477.371,44
Total	477.371,44

2024	
Total de energia consumida dentro da organização (GJ)	730.983,92





Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

**Impacto
Positivo**

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

Gestão hídrica

• GRI 303-2, 3-3 (Gestão do uso da água, efluentes e recursos naturais) •

Manter a boa qualidade da água é uma prioridade para a União Química. Por esse motivo, tanto nas unidades que possuem estações de tratamento de efluentes próprias quanto naquelas que utilizam a rede pública de tratamento, seguimos rigorosamente os parâmetros mínimos exigidos pela legislação ambiental vigente.

Das cinco unidades fabris de São Paulo, três possuem estações de tratamento próprias, enquanto as demais realizam a destinação do efluente gerado. Na unidade Anovis, localizada em Taboão da Serra, contamos com uma estação de tratamento de águas residuais, cujas análises são realizadas semestralmente por um laboratório especializado e em conformidade com os parâmetros legais. Já na unidade de Guarulhos, operamos uma estação de tratamento de efluentes biológica. As análises são realizadas mensalmente, também por laboratório especializado, atendendo a todos os requisitos.

Na unidade de Pouso Alegre, em Minas Gerais, contamos com uma estação de tratamento de efluentes biológica própria. Brasília também possui um sistema próprio de tratamento de efluentes industriais. As análises, realizadas mensalmente, seguem todos os parâmetros definidos. No decorrer de 2024, os resultados obtidos respeitaram os limites estabelecidos pela legislação.

Captação de água (megalitros) • GRI 303-3 •

Água subterrânea

352,24

Água de terceiros / concessionária

230,54

Total

582,78

Descarte de água (megalitros) • GRI 303-4 •

Água subterrânea

9,80

Solo subterrâneo

11,03

Água de terceira parte

35,85

TOTAL

56,68

• GRI 303-5 •

Em 2024, o consumo total de água foi de

526,1 megalitros



Apresentação

Destaques do Ano

Mensagens da Liderança

Inovação nos Negócios

Impacto Positivo

Sobre este Relatório

Sumário de Conteúdo da GRI

Gestão de Resíduos

• GRI 306-2, 3-3 (Gestão de resíduos) •

A União Química adota uma abordagem estratégica e integrada para a gestão de resíduos, com foco na eficiência operacional e na redução de impactos ao longo de sua cadeia produtiva. Um dos destaques é o Parque Gráfico de Pouso Alegre (MG), que desempenha papel fundamental na diminuição do consumo de papelão e na otimização da logística interna da companhia.

Entre as ações implementadas está a adoção de caixas maiores para o transporte de embalagens entre as unidades fabris, o que possibilita o uso mais racional de materiais, reduz o número total de embalagens e contribui para uma menor pegada de carbono. O reaproveitamento das caixas cartonadas fortalece a lógica da economia circular, ao estender o ciclo de vida das embalagens e minimizar a necessidade de novas matérias-primas. Essa prática está alinhada aos princípios da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) e às metas ambientais da companhia, gerando impacto positivo tanto operacional quanto ambiental.

Outro avanço importante na redução do uso de papel foi a adequação dos processos à Lei nº 14.338/2022, que regulamenta a digitalização das bulas de medicamentos. Parte do portfólio de produtos passou a contar com bulas em formato digital, acessíveis por meio de links autorizados pela Anvisa. Além de equivalerem às versões impressas, esses conteúdos digitais promovem maior acessibilidade ao permitir leitura facilitada e a conversão em áudio ou vídeo por meio de aplicativos compatíveis — uma iniciativa que une sustentabilidade e inclusão informacional no setor farmacêutico.

Adotamos uma abordagem estratégica e integrada para a gestão de resíduos

Também adotamos diversas técnicas voltadas para o reaproveitamento de resíduos. Materiais como plástico, papel, papelão, alumínio, vidro, metal e madeira são destinados à reciclagem. Em 2024, foram encaminhadas 3.829,35 toneladas de resíduos para esse processo. Além disso, algumas de nossas unidades fabris utilizam a compostagem, especialmente para resíduos biodegradáveis da cozinha e lodo proveniente das Estações de Tratamento de Efluentes (ETE's).

Na planta de Embu-Guaçu, implementamos a logística reversa para o reaproveitamento de produtos eletrônicos. Para otimizar o uso dos óleos empregados no processo produtivo, também adotamos a destinação para rerrefino, uma técnica que transforma óleos usados ou contaminados em óleo básico de alta qualidade. Os resíduos de biomassa, gerados nas caldeiras, também são reciclados e reaproveitados.

Resíduos gerados – toneladas • GRI 306-3 •	2022	2023	2024
Resíduos Classe I	5.097,33	2.274,21	1.716,49
Resíduos Classe IIA e IIB	6.963,39	8.667,34	8.124,63
Total	12.060,73	10.941,55	8.124,63

Resíduos não destinados para a disposição final (toneladas) • GRI 306-4 •	2022	2023	2024
Classe I - destinado para rerrefino	0,62	94,92	1,36
Classe I - coprocessamento	1.508,82	1.185,12	391,60
Classe II - logística reversa	0,18	2,31	1,70
Classe II - compostagem	574,04	682,26	557,72
Classe II - biomassa para caldeira	252,20	419,61	233,67
Classe II - destinados para reciclagem	3.684,99	4.280,79	3.829,35
Total		6.665,01	5.015,40

Resíduos destinados para disposição final (toneladas) • GRI 306-5 •	2022	2023	2024
Classe I: destinados para aterro classe I	19,95	0,00	41,94
Classe I: destinado para incineração	256,96	323,79	400,46
Classe I: destinado para estações de tratamento de efluentes (externo)	3.304,20	0,41	0,00
Classe I: destinação para despressurização e tratamento de lâmpadas	1,18	1,11	4,48
Classe I: triagem e transbordo	-	665,60	867,75
Classe II: destinados para aterro classe II a e II b	1.602,83	878,81	823,69
Classe II: destinados para coprocessamento e blendagem	0,58	1,79	0,00
Classe II a e II b: incineração	141,31	114,90	40,77
Classe II a e II b: destinado para est. de trat. de efluentes (externo)	712,63	2.286,72	2.576,53
Classe II a e II b: triagem e transbordo	0,12	0,15	61,20
Total		4.273,3	4.825,73



Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

**Sobre este
Relatório**

Sumário de
Conteúdo
da GRI

4

Sobre este Relatório

Materialidade

Relacionamento
com stakeholders



SOBRE ESTE RELATÓRIO

• GRI 2-3 •

Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

**Sobre este
Relatório**

Sumário de
Conteúdo
da GRI

Nosso Relatório de Sustentabilidade foi construído utilizando como referência padrões internacionais, como a metodologia da Global Report Initiative (GRI) e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU). O processo que levou a esta publicação contou com o engajamento fundamental de equipes das várias áreas da companhia, que disponibilizaram uma base de informações sobre os negócios e sobre as ações socioambientais da organização.

As informações financeiras apresentadas estão ancoradas em demonstrações financeiras individuais e consolidadas (ano-base 2024), elaboradas de acordo com as normas do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), com as Normas Internacionais de Relatórios Financeiros (IFRS) emitidas pelo International Accounting Standards Board (IASB) e em conformidade com as normas aprovadas pela CVM.

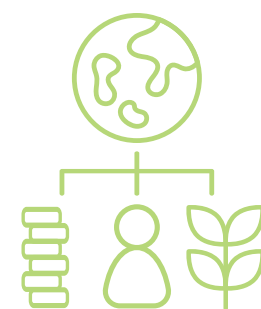
Este relatório traz os principais destaques financeiros, sociais, ambientais e de governança corporativa no período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.



Qualquer dúvida ou sugestão, por favor, entre em contato com as áreas:

ESG: uq_esg@uniaoquimica.com.br

RI Relações com Investidores: ri@uniaoquimica.com.br



**Temas ESG
são parte do
planejamento
estratégico**

Materialidade

• GRI 3-1, 3-3 •

Realizado em 2022, o processo de construção de nossa Matriz de Materialidade contou com consultas e análises aprofundadas, incluindo o benchmarking de nove empresas do setor farmacêutico, as principais pautas da Associação da Indústria Farmacêutica de Pesquisa (INTERFARMA) e os Global Risks 2023 do Fórum Econômico Mundial (WEF). Igualmente relevante foi a participação dos executivos da companhia e de nossos públicos de interesse, por meio de um esforço robusto de escuta.

O trabalho teve início com entrevistas realizadas com stakeholders externos – como fornecedores, clientes, ONGs e representantes de secretarias públicas nas regiões em que a companhia atua. Esses públicos também participaram da priorização de temas, classificando aqueles com maior relevância para o negócio e sua cadeia de valor.

Foram inicialmente mapeados 21 temas. Após uma primeira priorização conduzida pela área ESG, com base nos desafios estratégicos da União Química, chegamos a 16 temas-chave. Esses foram levados a uma nova rodada de consultas internas e externas, totalizando 23 interações qualificadas.

A metodologia incorporou ainda o benchmarking com nove grandes players do setor, análise de entidades classistas e cruzamento com o Relatório de Riscos Globais do Fórum Econômico Mundial, com foco nos potenciais impactos para o setor farmacêutico em escala internacional.

O resultado foi uma matriz de materialidade validada, que também contempla a correspondência entre temas e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, além dos indicadores GRI. Cada tema foi classificado conforme sua dimensão ESG, grau de impacto e relevância estratégica, fornecendo base para o planejamento de ações até 2028.

O tema ESG passou a integrar de forma estruturada o planejamento estratégico da União Química, com a criação de um grupo de trabalho dedicado à sustentabilidade, responsável por desdobrar metas, planos de ação e cronogramas alinhados ao ciclo estratégico vigente.



Matriz de Materialidade



Tema material	Descrição	Indicadores	ODS
Ambiental			
Mudanças Climáticas	Analisar os riscos relacionados às mudanças climáticas e desenvolver estratégias para reduzir as emissões e os impactos.	302, 305	13, 7
Gestão do uso da Água, Efluentes e Recursos Naturais	Definir e gerenciar iniciativas para ampliar a segurança hídrica, além de trabalhar com a conscientização de nossos colaboradores e da comunidade sobre o uso responsável da água. Riscos do Esgotamento dos Recursos Naturais - elementos da natureza que são úteis ao ser humano para cultivo, para a vida em sociedade, no processo de desenvolvimento da civilização, ou para sobrevivência e conforto da Sociedade em geral.	303	6
Biodiversidade	Atuar para aprofundar o impacto positivo das nossas operações sobre a biodiversidade, como o uso de matérias-primas e princípios ativos de origem natural e o uso de produtos químicos que podem contaminar o meio ambiente.	304	6, 14, 15
Eficiência Energética	Ampliação da nossa produtividade e garantia de níveis excelentes de eficiência em nossas operações, com reaproveitamento contínuo de recursos e aumento da geração e exportação de energia de fonte renovável, além da qualidade dos nossos processos.	302	7
Gestão de Resíduos	Monitorar e reduzir a geração de resíduos e garantir a correta destinação dos mesmos. Cumprimento da Política Nacional de Resíduos Sólidos - PNRS e da Logística Reversa de medicamentos.	306	6, 12

Apresentação

Destaques do Ano

Mensagens da Liderança

Inovação nos Negócios

Impacto Positivo

Sobre este Relatório

Sumário de Conteúdo da GRI



Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

Tema material	Descrição	Indicadores	ODS
Social			
Capital Humano	Do processo de seleção de talentos à gestão de todos os colaboradores, todos os processos são cuidados para promover um ambiente saudável que respeite a individualidade e saúde emocional de todos. Incentivo a uma Cultura de Alta Performance, fomento aos cuidados e atenção à saúde integral.	401, 402, 403, 404	8,3
Acesso à Saúde e a medicamentos	Prover acesso à saúde por meio de parcerias estratégicas e inovação tecnológica, com o desenvolvimento de pesquisas e produtos inovadores, bem como a ampliação e aceleração do acesso ao sistema de saúde público e privado, estimulando a participação de diversos stakeholders interessados no tema. Tornar o acesso à saúde acessível para que todos possam viver mais e melhor.	416	3
Cadeia de Valor	Incluir critérios não financeiros na seleção e avaliação de fornecedores, como exigências ambientais, banimento de práticas de trabalho escravo e infantil, conduta ética dos negócios. Qualidade de insumo e produtos, segurança e regularidade do abastecimento, rastreabilidade. Respeitar as iniciativas internacionais de proteção aos direitos humanos.	204, 205, 206, 308, 408, 409, 414	8,12
Desenvolvimento Social	Desenvolver ações e projetos sociais que promovam avanços socioambientais, culturais e de saúde. Promover interação com órgãos governamentais e estabelecer bom relacionamento com stakeholders.	413	1,3,4,10
Diversidade, Equidade e Inclusão	Olhar atento à diversidade que gera senso de pertencimento aos colaboradores, promove diferentes visões do negócio e, com isso, gera valor para todos os stakeholders. Incentivo às iniciativas que aumentem a diversidade na empresa, com parcerias e consultorias especializadas, além de comitês de afinidade.	405,406	5, 10

Tema material	Descrição	Indicadores	ODS
Governança			
Ética, Transparência e Governança Corporativa	Conduzir suas atividades seguindo rigorosamente padrões de transparência e de integridade corporativa, conforme seu Código de Ética e Conduta, incluindo práticas de relações transparentes com as partes, política de zero tolerância à corrupção, lavagem de dinheiro e antitruste.	205, 206	16
Ambiente Regulatório	Processos de aprovação de pesquisas e testes; ambiente positivo para investimentos, Farmacovigilância, interação com agências reguladoras e afins.	415	12,16
Gestão de Riscos e Crise	Ter processos estruturados de análise de riscos das operações e atividades, incluindo programas de respostas e gestão de crises.	203	12
Econômico			
Inovação e Pesquisa	Inovar é desenvolver produtos que sejam, ao mesmo tempo, de qualidade e acessíveis ao maior número possível de pessoas em todo o país, utilizando dados, tecnologia digital, inteligência artificial e troca de experiência e conhecimentos com centros de pesquisa de todo o mundo, com objetivo de promover as melhores soluções para o paciente.	416	9
Excelência Operacional	Fornecer produtos de qualidade e seguros para uso dos pacientes. A empresa busca seguir as melhores práticas de fabricação para garantir a segurança dos clientes de acordo com as premissas da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa) para cada categoria do portfólio. Qualidade e segurança [...] proteção e programas de resposta rápida em caso de incidentes e acidentes.	403	9,12
Gestão Financeira	Busca pelo sólido desempenho financeiro.	201, 203	8



Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

Relacionamento com stakeholders

• GRI 2-29 •

O Grupo União Química vem fortalecendo seu relacionamento com as partes interessadas, concretizando o compromisso com a sua visão de ser referência em crescimento sustentável. Esse movimento tem como base o mapeamento realizado em 2023, por meio de entrevistas internas e externas e análise do território ao entorno das unidades fabris com a caracterização dos municípios e da área de abrangência. Assim, podemos conhecer melhor indivíduos, grupos de indivíduos e organizações que, de alguma forma, são impactados pelas atividades, produtos e serviços da companhia.

Clientes, sociedades médicas e entidades setoriais

Mantemos um diálogo constante e próximo com profissionais da saúde humana e animal, promovendo a participação em congressos e eventos promovidos por sociedades médicas e veterinárias alinhadas às suas linhas de produtos. Essas iniciativas consolidam o vínculo com clientes e especialistas, promovem visibilidade institucional e permitem à empresa acompanhar as principais inovações do setor.

Comunidade do Entorno

A atuação social de nossa organização procura fomentar a educação ambiental, com o envolvimento de professores, crianças e jovens, a fim de sensibilizar as novas gerações sobre a preservação dos recursos naturais, promovendo o desenvolvimento social.

Colaboradores e comunidade interna

O cuidado com os colaboradores está no centro da gestão da União Química, que oferece um conjunto robusto de benefícios voltados à saúde, ao bem-estar e ao equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Também proporcionamos um ambiente de acolhimento e valorização das pessoas que integram a companhia.

Investidores

Comprometida com a transparência e a governança, a União Química mantém canais abertos de comunicação com investidores, instituições financeiras e demais partes interessadas. Disponibilizamos no portal de Relações com Investidores um conjunto de informações estratégicas, incluindo atas de assembleias, fatos relevantes e comunicados ao mercado.



Por Dentro da União Química

Moldado para que diferentes públicos possam conhecer de perto o processo de produção de seus medicamentos. As visitas ocorrem nas unidades de Pouso Alegre (MG), São Paulo (SP) e Brasília (DF), e proporcionam uma oportunidade valiosa de transparência, permitindo que os visitantes vejam a instalação, a estrutura fabril externa, o ambiente de produção e as etapas de controle de qualidade utilizadas no processo produtivo. As visitas têm duração de até quatro horas, sempre acompanhadas de representantes da União Química e respeitando toda as normas de segurança e controle da respectiva unidade fabril que será visitada.



Visitas nas
unidades
produtivas



Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

**Sumário de
Conteúdo
da GRI**



5

Sumário de
Conteúdo
da GRI



Índice de conteúdo GRI

Declaração de uso: A União Química relatou em conformidade com os Padrões GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024

GRI 1 usado: GRI 1: Fundamentos 2021

Apresentação

Destaques do Ano

Mensagens da Liderança

Inovação nos Negócios

Impacto Positivo

Sobre este Relatório

Sumário de Conteúdo da GRI

NORMA GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / RESPOSTA	OMISSÃO			
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÃO	EXPLICAÇÃO	
DIVULGAÇÕES GERAIS						
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	Pág. 8				
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	União Química Farmacêutica Nacional S.A. e suas plantas fabris no Brasil, Laboratil Farmacêutica Ltda. e Anovis Industrial Farmacêutica Ltda. União Química Internacional LTDA.				
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Pág. 45				
	2-4 Reformulações de informações	Não houve				
	2-5 Verificação externa	A companhia busca avançar a cada ano na sua jornada ESG. Para este ciclo de relato a companhia não realizou a asseguaração externa, pretendendo realizar para o próximo ciclo.				
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Pág. 18				
	2-7 Empregados	Pág. 27				
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Não mapeado ainda para este ciclo de relato.				
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Pág. 12				
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Pág. 12				
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Pág. 12				
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Pág. 12, 16				
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Pág. 13				
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Pág. 12				



Apresentação

Destaques do Ano

Mensagens da Liderança

Inovação nos Negócios

Impacto Positivo

Sobre este Relatório

Sumário de Conteúdo da GRI

NORMA GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / RESPOSTA	OMISSÃO			
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÃO	EXPLICAÇÃO	
DIVULGAÇÕES GERAIS						
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15 Conflitos de interesse	Pág. 14				
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Não mapeado ainda para este ciclo de relato.				
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Não existem iniciativas específicas para os conselheiros de administração.				
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Item não aplicável, tendo em vista que a Companhia é registrada na CVM na categoria B, conforme art. 3º, II, da Resolução CVM nº 80, de 29 de março de 2022, conforme alterada.				
	2-19 Políticas de remuneração	Hoje a companhia não divulga publicamente políticas de remuneração, tendo em vista que a companhia é registrada na CVM na categoria B, conforme art.3º, II, da Resolução CVM nº 80, de 29 de março de 2022, conforme informado no FRE - Formulário de Referência.				
	2-20 Processo para determinação da remuneração	Hoje a companhia não divulga publicamente políticas de remuneração, tendo em vista que a companhia é registrada na CVM na categoria B, conforme art. 3º, II, da Resolução CVM nº 80, de 29 de março de 2022, conforme informado no FRE - Formulário de Referência.				
	2-21 Proporção da remuneração total anual	A proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago) é 42,60. O aumento percentual na remuneração total anual dos empregados (excluindo-se o mais bem pago) é 5,26%, enquanto o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago é 0%.				
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Págs. 4 e 6				
	2-23 Compromissos de política	Pág. 14				
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Pág. 14				
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	Pág. 14				
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Pág. 14				



Apresentação

Destaques do Ano

Mensagens da Liderança

Inovação nos Negócios

Impacto Positivo

Sobre este Relatório

Sumário de Conteúdo da GRI

NORMA GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / RESPOSTA	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÃO	EXPLICAÇÃO
DIVULGAÇÕES GERAIS					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não houve casos significativos de não conformidade durante o período de relato			
	2-28 Participação em associações	A União Química faz parte da Associação dos Laboratórios Farmacêuticos Nacionais (ALANAC) e é associada ao Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC). Além disso, promove anualmente o Prêmio de Incentivo à Pesquisa em Anestesiologia, com apoio da Sociedade Brasileira de Anestesiologia e participa e patrocina diversos congressos promovidos pelas sociedades médicas, como o Congresso Brasileiro de Oftamologia, Congressos de Ginecologia e ZObstetrícia, Congressos de Anestesiologia. Participa também de feiras agropecuárias, e congressos voltados para animais de companhia, pela sua unidade de negócio Agener, dentre diversos outros eventos que participa e promove ao longo do ano.			
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Pág. 48			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados do Grupo União Química estão cobertos por um instrumento coletivo de trabalho com as respectivas abrangências territoriais, de acordo com a unidade que atuam.			
TÓPICOS MATERIAIS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Pág. 45			
	3-2 Lista de temas materiais	Pág. 45			
Gestão financeira					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág. 17			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Pág. 17			
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	Pág. 17			
Gestão de riscos e crises					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	--			
GRI 201: Desempenho Econômi-co 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	A União Química vem trabalhando em projetos atrelados aos seus 16 temas materiais e tem como foco evoluir na construção de uma matriz de riscos relacionada a mudanças climáticas.			



Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

NORMA GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / RESPOSTA	OMISSÃO			
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÃO	EXPLICAÇÃO	
TÓPICOS MATERIAIS						
Capital humano						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág. 26				
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Pág. 30				
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	A companhia observa os prazos previstos na CLT, normas e regulamentações aplicáveis. Ainda, por se tratar de industria farmacêutica, respeita todos os prazos ditados pela ANVISA e Agências reguladoras. O que hoje está previsto para comunicação prévia, formalizada por instrumento público, se trata da jornada relativa a turnos ininterruptos de revezamento, a qual, se sofrer alterações, deve estar acompanhado por entidade sindical.				
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Pág. 31				
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Pág. 32				
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Pág. 31				
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Pág. 31				
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Pág. 33				
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Pág. 31				
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Pág. 32				
Capital humano						
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	Pág. 34				
	403-10 Doenças profissionais	Em 2024 não foram registrados casos de doenças ocupacionais com reporte obrigatório.				
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Pág. 33				
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Pág. 29				



Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

NORMA GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / RESPOSTA	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÃO	EXPLICAÇÃO
TÓPICOS MATERIAIS					
Desenvolvimento social					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág. 17, 24, 35			
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Pág. 24, 35			
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos”	Pág. 17			
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Pág. 36			
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	Pág. 36			
Diversidade, equidade e inclusão					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág. 12, 13, 26, 28			
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	Pág. 13			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Pág. 12, 28			
Cadeia de Valor					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág. 35, 38			
GRI 204: Práticas de Compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Pág. 38			
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Pág. 38			



Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

NORMA GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / RESPOSTA	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÃO	EXPLICAÇÃO
TÓPICOS MATERIAIS					
Cadeia de Valor					
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Nenhuma operação direta da União Química, bem como atividades realizadas por seus fornecedores, registrou violação de direitos trabalhistas, uma vez que a empresa atua em conformidade com a legislação vigente e segue integralmente as disposições previstas nas convenções coletivas aplicáveis.			
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Pág. 38			
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Pág. 38			
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Pág. 33			
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não há casos identificados, que sejam de conhecimento da companhia, durante o período de relato.			
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Pág. 38			
Ética, Transparência e Governança Corporativa					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais				
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Não foram identificados casos de corrupção no ciclo correspondente a este relato.			
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Pág. 15			
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não foram identificados casos de corrupção no ciclo correspondente a este relato.			
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Em 2024, não houve nenhuma ação judicial dessa natureza pendente ou encerrada.			



Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

NORMA GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / RESPOSTA	OMISSÃO			
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÃO	EXPLICAÇÃO	
TÓPICOS MATERIAIS						
Eficiência energética						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág. 41				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Pág. 41				
Gestão do uso da Água, Efluentes e Recursos Naturais						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág. 42				
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Pág. 42				
	303-3 Captação de água	Pág. 42				
	303-4 Descarte de água	Pág. 42				
	303-5 Consumo de água	Pág. 42				
Biodiversidade						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág. 39				
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Pág. 39				
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Pág. 39				
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	Pág. 39				
Mudanças Climáticas						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág. 41				
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Em desenvolvimento				
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Em desenvolvimento				



Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

NORMA GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / RESPOSTA	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÃO	EXPLICAÇÃO
TÓPICOS MATERIAIS					
Gestão de resíduos					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág. 43			
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Pág. 43			
	306-3 Resíduos gerados	Pág. 43			
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Pág. 43			
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Pág. 43			
Cadeia de Valor					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág. 38			
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Pág. 37			
Emprego					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág. 30			
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Pág. 30			
Capacitação e Educação					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág. 29			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Pág. 29			



Apresentação

Destaques
do Ano

Mensagens
da Liderança

Inovação nos
Negócios

Impacto
Positivo

Sobre este
Relatório

Sumário de
Conteúdo
da GRI

NORMA GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / RESPOSTA	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÃO	EXPLICAÇÃO
TÓPICOS MATERIAIS					
Ambiente Regulatório					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág. 18			
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	Como previsto na Política de Anticorrupção e Prevenção à Lavagem de Dinheiro, a companhia autoriza exclusivamente a realização de doações beneficentes, éticas e legais, devendo ser atos espontâneos e descomprometidos, não podendo, portanto, gerar quaisquer vantagens ou contrapartida material. Independentemente do valor envolvido, qualquer doação deverá ser submetida e aprovada pela Diretoria do Grupo União Química e deve ser comunicada antecipadamente à área de compliance. São proibidas, dentre outros itens: doações à partidos políticos, candidatos ou pré-candidatos a cargos públicos; para entidades que tenham ligações com funcionários públicos, seus parentes e assessores; entidades de qualquer natureza ligadas a partidos políticos ou pessoas que tenham ocupado cargos públicos, como ex-presidentes, ex-governadores ou ex-prefeitos.			
Excelência operacional					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág. 37			
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	Pág. 37			
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Pág. 37			

[Apresentação](#)[Destaques
do Ano](#)[Mensagens
da Liderança](#)[Inovação nos
Negócios](#)[Impacto
Positivo](#)[Sobre este
Relatório](#)[Sumário de
Conteúdo
da GRI](#)

Informações Corporativas

Coordenação

Área de ESG União Química

Juliana Verdasca
Diretora Jurídico e ESG

Ana Luiza Vega
Coordenadora de ESG

Julia Bastos
Analista de ESG

Apoio Técnico (Indicadores e Conteúdo)
Ability Sustentabilidade e Comunicação

Projeto Gráfico e Diagramação
Magentalab

Fotos e ícones
Adobestock, Pexels, Unsplash e The noun Project

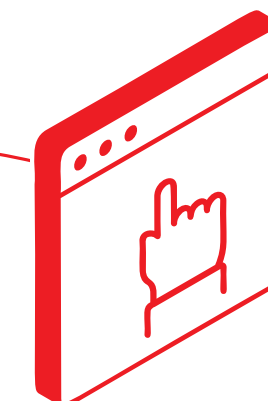
Revisão

**Equipe de comunicação
União Química**

Fellipe Granzoto
Diretor de Marketing Institucional

Raquel Tomacelli
Coordenador de Marketing Institucional

Giovanna Freire Aguiar
Especialista de Marketing Institucional



**Clique
aqui**
e acesse nosso site



@uniaoquimica



@uniaoquimicaoficial



@uniaoquimica



União Química Oficial



Mission for life



GENOM

